

ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) YOGYAKARTA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif kausal. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 70 karyawan yang bekerja di PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta sebagai sampel penelitian. Item pernyataan untuk seluruh variabel pada kuesioner penelitian terbukti valid dan reliabel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan uji t. Uji asumsi klasik menghasilkan data yang berdistribusi normal, bebas dari multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial: 1) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta, 2) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta, 3) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta. Dari Uji koefisien determinasi diketahui bahwa persentase pengaruh variabel independen yaitu pengembangan karir, motivasi kerja dan kompetensi terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan sebesar 59,4%. Sedangkan sisanya 40,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF CAREER
DEVELOPMENT, WORK MOTIVATION AND
COMPETENCY ON EMPLOYEES
PERFORMANCE PT. ANGKASA PURA I
(PERSERO) YOGYAKARTA**

Abstract

This study aims to analyze the effect of career development, work motivation and competence on the performance of employees of PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta. This research was conducted using causal quantitative methods. Primary data collection was done by distributing questionnaires to 70 employees who worked at PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta as the research sample. The statement items for all variables on the research questionnaire proved valid and reliable. Data analysis used in this research is descriptive statistical analysis and t test. The classical assumption test produces data that are normally distributed, free from multicollinearity and heteroscedasticity. The results showed that partially: 1) career development has a positive and significant effect on employee performance at PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta, 2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta, 3) competence has a positive and significant effect on employee performance at PT Angkasa Pura I (Persero) Yogyakarta. From the coefficient of determination test, it is known that the percentage of the influence of the independent variables, namely career development, work motivation and competence on the dependent variable, namely employee performance is 59.4%. While the remaining 40.6% is influenced by other variables that are not used in this study.

Keywords: *Career Development, Work Motivation, Competence, Employee Performance*