

## DAFTAR PUSTAKA

- Andani. (2015). *Pengaruh kondisi kerja dan dukungan sosial terhadap subjective well-being*. Skripsi. UIN syarifhidayatullah.
- Ariati, J. (2010). *Kepuasan kerja pada staf pengajar ( dosen ) di lingkungan*. Jurnal psikologi undip, 8(2), 117–123. <http://eprints.undip.ac.id/51612/1/1. SWB dan kepuasan kerja Vol 8 No 2 Okt 2010.pdf>
- Arifin. (2012). *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV Duta Senenan Jepara*. Jurnal Economica 8 (1).
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta:pustaka pelajar.
- CNN. (2020). *Kebahagiaan Pekerja Indonesia Menurun Drastis Selama Pandemi*. Jakarta. <https://cnnindonesia.com/gaya-hidup/20201007172324-284-555610/kebahagiaan-pekerja-indonesia-menurun-drastis-selama-pandemi>. diakses pada 8 September 2021.
- Compton, W.C. (2001). *Toward a tripartite factor structure of mental health: Subjective well-being, personal growth, and religiosity*. The Journal of Psychology 135 (5), 486 – 500.
- Dessler, Gary. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: PT. Prenhallindo
- Diener, E., Oishi, S., & Lucas, R. E. (2003). *Personality, culture, and subjective well-being: Emotional and cognitive evaluation of life*. Annual Reviews
- Diener, E., Lucas, R. E., & Oishi, S. (2009). *The Science of Happiness and Life Statification*. oxford handbook of psychology new york, 917-927
- Diener, E. (2015). *The Science of Happiness and a proposal for a national index*. Journal of American Psychologist, 55 (01), 234-242.
- Filsafati, A., & Ratnaningsih, I. (2016). *Hubungan antara subjective well-being dengan organizational citizenship behavior pada karyawan pt. Jateng sinar agung sentosa jawa tengah & diy*. Empati, 5(4), 757–764.
- Handoko, B. (2014). *Determinan kepuasan kerja karyawan pada PT. X Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 14(01)

- Hasibuan, M.S. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan keempatbelas, Jakarta.
- Hartanto, E. W., & Kurniawan, J. E. (2015). Hubungan antara iklim organisasi dengan subjective well-being pada karyawan di perusahaan X. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 5(2), 70-80.
- Jonathan, Sarwono. (2006). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Kahneman, D., & Krueger, A.B. (2006). *Developments in the measurement of subjective well-being*. *journal of economics perspectives*, 20(1), -24
- Lopez, S. & Snyder, C. 2002. *Positive Psychological Assessment: A Handbook of Model and Measures*. Washington, DC: American Psychological Association.
- Mayasari, R. (2014). Religiusitas Islam dan kebahagiaan (Sebuah telaah dengan perspektif psikologi). *Al-Munzir*, 7(2), 81-100.
- Mubiono, D. (2010). Pengaruh iklim organisasi, karakteristik kerja, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap perfomansi kerja karyawan di PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional, Surabaya.
- Mujamiasih, M. (2013). Subjective well-being (SWB): studi indigenous pada pns dan karyawan swasta yang bersuku Jawa di pulau Jawa (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Semarang).
- Murti BP. (1997). *MR epidemiologi cetakan I*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nayana, F.N. (2013). *Kefungsian Keluarga dan Subjective Well-being pada remaja*. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1(2), 230-244.
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi penelitian; skripsi, tesis, disertasi, dan karya ilmiah*. Jakarta: Bumi Aksara
- Putri, A. P., Sari, D. N., Ananta, H., Marifah, I., Khamami, & Husodo, L. H. (2020). *Analisis dampak covid-19 terhadap pendapatan umkm (usaha mikro kecil menengah) desa blado, kabupaten batang*. KKN Universitas Negeri Semarang, 1-9. [https://kkn.unnes.ac.id/lapknunnes/32004\\_3325032006\\_6\\_Desa\\_Keteleng\\_20200924\\_000353.pdf](https://kkn.unnes.ac.id/lapknunnes/32004_3325032006_6_Desa_Keteleng_20200924_000353.pdf)

- Rayan. (2020). Menurunnya tingkat kebahagiaan mahasiswa di masa pandemi covid-19. Fakultas Kedokteran. Universitas Lambung Mangkurat.
- Rakhmat, Jalaluddin. (2008). Psikologi Komunikasi. (pp 51). Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Santoso. (2010). Studi *deskriptif effect size penelitian –penelitian di fakultas psikologi universitas sanata dharma*. Jurnal Penelitian 14(1) Hlm 1-17.
- Sears, D.Taylor, S. E., & Peplau, L. A. (2009). Psikologi sosial. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Setiyanto, A.I., & Hidayati, S.N. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 5(1), 105-110
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sugiyono.(2015).*Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono.(2001). *Metode Penelitian*.Bandung:Alfabeta
- Sujarweni.(2014). *SPSS untuk penelitian*.Yogyakarta:Pustaka Baru Press (Hal-193)
- Utami, M.S. (2012). *Religiusitas, koping religius, dan kesejahteraan subjektif*. Jurnal Psikologi UGM, 39(1), 46-66
- Walgito, B. (2010). Bimbingan dan konseling (Studi dan Karir). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). *Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt sinar jaya abadi bersama*. Agora, 3(2), 37–45.
- Wulandari, S; Widyastuti, A. (2014) *Faktor-Faktor Kebahagiaan di tempat kerja*. Jurnal psikologi, 10 (1), 41-52