

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan antara *growth mindset* dengan *work engagement* pada karyawan PT. Bawana Utama. Artinya, semakin tinggi *growth mindset* maka karyawan akan menunjukkan pola pikir berkembang seperti walaupun dirinya dihadapkan tugas-tugas yang berat namun seseorang dapat mengerjakannya dengan baik jika berusaha, sehingga pikiran tersebut membuat karyawan lebih *engaged* menjalani pekerjaan melalui semangat, dedikasi, dan memberikan hasil kerja terbaik. Sebaliknya, semakin rendah *growth mindset* membuat seseorang berpikir bahwa tugas yang rumit tidak dapat dikerjakan secara optimal jika dirinya tidak memiliki bakat dan sulit memutuskan tindakan yang tepat dalam menyelesaikan tugas yang menantang, sehingga pola pikir tidak berkembang membuat seseorang *disengaged* yang menjadikannya sulit berkonsentrasi saat bekerja serta hilangnya antusias dalam mencapai kesuksesan.

Hasil penelitian ini juga menunjukan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.413. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *growth mindset* memberikan sumbangan sebesar 41.3% terhadap variabel *work engagement*. Sisanya 58.7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut

:

1. Bagi subjek

Commented [L1]: Tidak perlu angka2 lagi

Bagi subjek, hasil penelitian ini menunjukkan sebagian besar subjek memiliki *work engagement* dalam kategori rendah dan adapula yang memiliki kategori sedang maka untuk meningkatkannya diperlukan kontribusi dari *growth mindset* seperti menanamkan pola pikir bahwa setiap tugas yang rumit dapat diselesaikan secara optimal jika mau berusaha, berpikir bahwa walaupun tidak memiliki bakat khusus untuk menyelesaikan tugas yang menantang namun dengan tekad yang kuat maka semua dapat terselesaikan, dan belajar untuk memutuskan tindakan yang tepat dengan menimbang dari berbagai informasi seperti pengalaman pribadi, media, maupun orang lain agar tugas dapat terselesaikan dengan baik. Bagi subjek yang memiliki *work engagement* dalam kategori tinggi sebaiknya mempertahankannya dengan tetap menanamkan *growth mindset* dalam diri untuk senantiasa menyadari bahwa bakat bukanlah hal utama dan tetap berusaha mengevaluasi berbagai tugas-tugas agar tidak mudah menyerah ketika dihadapkan tugas lain yang rumit dan diluar dari bakat yang dimiliki.

Commented [L2]: Bagaimana utk yang sedang dan tinggi?

2. Bagi PT. Bawaha Utama

Bagi PT. Bawana Utama, sebaiknya lebih memperhatikan tingkat *growth mindset* para karyawan dengan memberikan pelatihan maupun *workshop* agar dapat menanamkan dan menumbuhkan pola pikir berkembang (**ini bagian dari vb ada di teori bab 2 yaitu vb mencangkup pola pikir berkembang**), sehingga karyawan berpikir lebih maju dalam menghadapi berbagai macam tugas yang berat dan pola pikir yang dibangun tersebut menjadikannya (**ini bagian dari vb ada di teori bab 2 yaitu vb mencangkup pola pikir berkembang**) lebih *engaged* untuk memberikan dedikasi terbesar bagi keberhasilan perusahaan mencapai tujuan.

Commented [L3]: Bagaimana saran dari sisi VB nya?

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meneliti dengan mempertimbangkan faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor *purpose in live* (tujuan

hidup), *compensation* (kompensasi), *environmental mastery* (penguasaan lingkungan). Peneliti selanjutnya juga dapat meneliti dengan menggunakan subjek maupun lokasi yang berbeda dari penelitian ini, serta dapat menggunakan metode yang berbeda seperti eksperimen dengan memberikan perlakuan kepada subjek penelitian. Hambatan dan kelemahan dalam penelitian ini yaitu peneliti membagikan skala kepada seluruh divisi yang berbeda deskripsi tugas-tugas, maka untuk peneliti selanjutnya lebih baik menggunakan satu divisi saja agar memiliki tugas-tugas yang sama karena setiap beban tugas memiliki kapasitas tersendiri.

Commented [L4]: Kenapa ujug2 memberikan saran demikian? Apakah hal ini ditemui saat penelitian berlangsung?

Mohon izin menjawab, karena hasilnya penelitian ini rendah (ada masalah) maka bisa dijadikan masukan untuk peneliti lain menggunakan metode eksperimen. Atau bisa juga ditempat lain jika HRD memiliki permasalahan terkait penelitian ini juga dapat menggunakan metode tersebut.

Hambatan dan kelemahan?