

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I. M., Susanti, R., & Yunis, R. F. (2019). Properti Psikometrik Dan Struktur Skala Kemalasan Sosial (Social Loafing) Pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 15(2), 141. doi: 10.24014/jp.v14i2.7413.
- As'ad, Mohammad. (2012). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Agustina, F., & Nina A. R. (2011). Analisis Produktivitas dengan Metode *Objective Matrix* (OMAX) di PT. X. *Teknik dan Manajemen Industri*, 6(2), 150-158. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jtmi/article/view/32/55>
- Aulia, H., & Saloom, G. (2013). Pengaruh Kohesivitas Kelompok dan Self Efficacy Terhadap Social Loafing pada Anggota Organisasi Kedaerahan di Lingkungan Uin Syarif Hidayatullah Jakarta. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 1(1). doi: 10.15408/tazkiya.v18i1.9378
- Azizah, N. (2020). Produktivitas Tenaga Kerja Indonesia di Bawah Rata-rata ASEAN. *Medcom.id*. Diakses dari <https://tinyurl.com/kyhc2vbt>
- Azhar, Noviati. (2018). “Hubungan antara *self-esteem* dengan *social loafing* pada anggota SEALnet (South East Asian Leadership Network) Medan”. Skripsi. Universitas Medan Area, Medan.
- Azwar, S. (2001). Asumsi-asumsi dalam inferensi statistika. *Buletin Psikologi*, 9(1), 8-17.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baron, R. A., & Branscombe, N. R. (2012). *Social psychology* (13th ed). New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Chidambaram, L., & Tung, L. L. (2005). Is out of sight, out of mind? an empirical study of social loafing in technology-supported groups. *Information Systems Research*, 149-168.
- Dessler, G. & Nita C. (2020). *Human Resource Management in Canada. 14th edition*. Ontario: Prentice-Hall, Inc.
- Dwiyanto, A., & Amalia, P. A. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Psikologi Islami (pp. 270-276). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- George, J. M. (1992). Extrinsic and Intrinsic Origins of Perceived Social Loafing in Organizations. *Academy of Management Journal*, 35(1), 191–202. doi: 10.5465/256478
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hidayati, N. (2016). *Hubungan antara Harga Diri dan Kepercayaan Diri dengan Social Loafing pada Mahasiswa* - Unika Repository. *Unika.ac.id*. <https://doi.org/http://repository.unika.ac.id/13181/1/12.40.0209%20Nurul%20Hidayati%20COVER.pdf>
- Iskandar, D. (2018). Strategi peningkatan kinerja perusahaan melalui pengelolaan sumber daya manusia dan kepuasan kerja dan dampaknya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23-31.<https://jurnal.stie.asia.ac.id/index.php/jibeka/article/view/8>
- Johanna, P. (2013). Hambatan Downward Communication Antara Pimpinan Dan Karyawan PT. Makmur Jaya. *Jurnal E-Komunikasi*, 1(2).<http://publication.petra.ac.id/index.php/ilmu-komunikasi/article/view/890/790>
- Kiran, D. R. (2020). *Work organization and methods engineering for productivity*. Cambridge: Elsevier, Inc.
- Laksmiari, N. P. P. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di desa patemon kecamatan serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 11(1), 54-63. doi: 10.23887/jjpe.v11i1.20066
- Marliani, R. (2018). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Martono, R. V. (2019). *Analisis produktivitas dan efisiensi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Murnawan, H. & Mustofa. (2014). Perencanaan produktivitas kerja dari hasil evaluasi produktivitas dengan metode fishbone di perusahaan percetakan kemasan PT.X. *Jurnal Teknik Industri Heuristic*, 11(1). <http://jurnal.untagsby.ac.id/index.php/heuristic/article/viewfile/611/555>
- Myers, David G. (2011). *Exploring social psychology* (6th ed.). New York: McGraw Hill, Inc.
- Myers, David G. (2013). *Social psychology* (11th ed). Holand, Michigan: Mc Graw Hill, Inc.

- Pang, E., Tong, C., & Wong, A. (2011). Key determinants of student satisfaction when undertaking group work. *American Journal of Business Education*, 4(10), 93-104. <https://eric.ed.gov/?id=EJ1056594>
- Pradasari, M. D., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2016). Dampak pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1). <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JMI/article/view/6721>
- Priyatno, D. (2012). *Cara kilat belajar analisis data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi offset.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge, Katherine Breward. (2016). *Essentials of organizational behaviour*. Ontario: Pearson.
- Saidah, N.A. (2016). "Hubungan optimisme dengan produktivitas kerja pada karyawan tata usaha". Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang, Malang.
- Sarwono, S.W. & Meinarno, E.A. (2018). *Psikologi sosial*. Jakarta : Salemba Humanika.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia* (3rd ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyawati, A. I., & Indrayani, R. A. (2012). Pengaruh kepuasan karyawan, training, turnover, dan produktivitas karyawan terhadap keunggulan bersaing melalui kinerja perusahaan. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 4(2). <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jda/article/view/2166/2259>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wahyu, A. M., & Sa'id, M. (2020). Produktivitas selama work from home: sebuah analisis psikologi sosial. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 53-60. Doi: 10.14203/jki.v0i0.570
- Ying, X., Li, H., Jiang, S., Peng, F., & Lin, Z. (2014). Group laziness: the effect of social loafing on group performance. *Social Behavior and*

Personality: An International Journal, 42(3), 465–471. Doi:
10.2224/sbp.2014.42.3.465