

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel-variabel motivasi, kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu.
2. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu.
4. Motivasi, kompensasi dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu.

5.2. Keterbatasan Penelitian

keterbatasan penelitian ini adalah masih rendahnya efek penelitian organisasi sebesar 31,1% sedangkan sisanya sebesar 68,1 % dijelaskan variabel lain diluar penelitian, maka dari itu peneliti selanjutnya diharapkan mampu menggali informasi dan pemilihan variabel yang lebih akurat.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti

menyampaikan beberapa saran seperti berikut:

1. Bagi pihak PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu untuk lebih meningkatkan aktifitas yang berhubungan dengan motivasi serta peningkatan- peningkatan yang dapat meningkatkan motivasi kerja bagi karyawan. Terutama pada item pertanyaan “Saya merasa tertantang untuk selalu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik.” Mendapatkan penilaian terendah yaitu sebesar 3,94 hal ini menunjukkan bahwa tantangan yang diberikan kepada karyawan perlu untuk ditingkatkan untuk mengasah untuk mengetahui seberapa jauh kemampuan karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya.
2. Bagi pihak PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu untuk dapat menetapkan standar kompensasi yang menguntungkan bagi beberapa pihak hal ini dilakukan untuk terus menjaga loyalitas serta tumbuh nya motivasi kerja. Terutama pada item “Saya merasa bahwa kebutuhan dasar untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi” mendapatkan penilaian terendah yaitu sebesar 3,98 hal ini menunjukkan bahwa perusahaan harus lebih memperhatikan hal- hal yang tertuang pada item pertanyaan tersebut.
3. Bagi pihak PT Perkebunan Nusantara IV Unit PKS Ajamu untuk dapat menciptakan budaya organisasi yang positif dan sehat untuk terus mendukung kinerja karyawan lebih tinggi lagi. Terutama pada item “Pekerjaan dilakukan dengan tim serta ada juga individu untuk pencapaian tujuan” mendapatkan penilaian paling rendah yaitu

sebesar 3,51. Hal ini menunjukkan bahwa intensitas dan output dari pekerjaan yang dihasilkan oleh team dan individual harus bisa ditingkatkan lagi.

4. Bagi peneliti selanjutnya untuk dapat melanjutkan penelitian ini untuk dapat menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi