

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Kurnia, 2010, Workshop Workload Analysis Beban Kerja <http://id.shvoong.com/social-sciences/economics/1991558-beban-kerja/#ixzz1IW4ZO2Mr>.
- Afnisya'id, M. D., dan Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *eProceedings of Management*, 8(5).
- Ahmad, A., dan Afgan, S. (2016). The relationship of job stress and turnover intention in commercial banks of Pakistan by assessing the mediating role of burnout. *Journal of Business Strategies*, 10(1), 1.
- Babakus, E., Yavas, U., dan Ashill, N. J. (2017). Service Worker Burnout and Turnover Intentions : Roles of Person Job Fit, Servant Leadership, and Customer Orientation. *Services Marketing Quarterly*, 32 : 17-31.
- Cahyaningrum, Fajarawati (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover intention dengan Stres Kerja dan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.
- Chrisdiana, L., dan Rahardjo, M. (2017). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Turn Over Intention di Generasi Millennial. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 1(1), 01-07.
- Crumpacker, M., dan Crumpacker, J. M. (2007). Succession planning and generational stereotypes: should HR consider age-based values and attitudes a relevant factor or a passing fad?. *Public personnel management*, 36(4), 349-369.
- Dewi, N. N. (2020). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja dengan burnout sebagai variabel intervening pada BTN Syariah Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Dharma, Hatono. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol.4, No.1. Hal.76-88.
- Ellyzar, N., dan Yunus, M. (2017). Pengaruh mutasi kerja, beban kerja, dan konflik interpersonal terhadap stress kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai BPKP perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 35-45.
- Gaol L, Jimmy. 2014. A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Grasindo : Jakarta.

- Hafid, M., dan Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food dan beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART-Study dan Management Research*, 14(3), 54.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., dan Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Haryanto, I. A., dan Sari, H. P. R. (2020). Pengaruh Kinerja Petugas Cleaning Service Terhadap Kepuasan Penumpang Ekonomi Kapal Motor Kelud PT. PELNI (Persero). *Destinesia: Jurnal Hospitaliti dan Pariwisata*, 2(1), 20-33.
- Hesarika, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerjaterhadap Turnover Intention Perawat Rawat Inap tahun 2017 (Studi Pada Rsu Bunda Thamrin Medan). *Jurnal Ilmiah Simantek*, 2(2).
- Kardiawan, R. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Burnout Terhadap Turnover Intention (Studi Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk).
- Kilber, J., Barclay, A., dan Ohmer, D. (2014). Seven tips for managing Generation Y. *Journal of Management Policy and Practice*, 15(4), 80.
- Kultalahti, S., dan Viitala, R. L. (2014). Sufficient challenges and a weekend ahead—Generation Y describing motivation at work. *Journal of Organizational Change Management*.
- Kumar, K., dan Velmurugan, R. (2018). A study on the work life balance of generation Y information technology (IT) employees in Cochin. *International Journal of Engineering and Technology*, 7(3), 142-147.
- Laksmi Sito Dwi Irvianti dan Reno Eka Verina (2015). “ Pengaruh Stres Kerja, Beban kerja dan Lingkungan Kerja terhadap turnover intention karyawan Pada PT XL Axiata TBK Jakarta”. Binus University. Vol 6, No 1.
- Lemeshow, S., Hosmer Jr, D.W., Klar, J., Lwanga, S.K. 1997. Besar Sampel Dalam Penelitian Kesehatan. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Lestari, D., dan Margaretha, M. (2021). Work life balance, job engagement and turnover intention: Experience from Y generation employees. *Management Science Letters*, 11(1), 157-170.
- Lestari, G. F., dan Primadineska, R. W. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi pada Pekerja Milenial. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(1).

- Mansour, S., dan Tremblay, D. G. (2016). How the need for “leisure benefit systems” as a “resource passageways” moderates the effect of work-leisure conflict on job burnout and intention to leave: A study in the hotel industry in Quebec. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 27, 4-11.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Alfabeta, Bandung
- Meenakshi, P., Subrahmanyam, V., dan Ravichandran, K. (2013). The Importance of Work-lifeBalance. *Journal of Business and Management*, 14(3), 31–35.
- Mesimo-Ogunsanya, E. A. (2017). *Organizational support and employees' work-life quality* (Doctoral dissertation, Walden University).
- Muhdiyanto, M., dan Mranani, M. (2018). Peran Work Family Conflict Dan Role Conflict Pada Intensi Keluar: Burnout Sebagai Intervening. *Journal of Technology Management*, 17(1), 27-39.
- Muhdiyanto, Muhdiyanto, and Muji Mranani. (2018). "Peran Work Family Conflict Dan Role Conflict Pada Intensi Keluar: Burnout Sebagai Intervening." *Journal of Technology Management*, Vol.17, No.1
- Myers, K. K., dan Sadaghiani, K. (2010). Millennials in the workplace: A communication perspective on millennials’ organizational relationships and performance. *Journal of business and psychology*, 25(2), 225-238.
- Oludayo, O. A., Falola, H. O., Obianuju, A., dan Demilade, F. (2018). Work-Life Balance Initiative As A Predictor Of Employees'behavioural Outcomes. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(1), 1-17.
- Panjaitan, P., dan Prasetya, A. (2017). Pengaruh social media terhadap produktivitas kerja generasi millennial (studi pada karyawan PT. Angkasa Pura I cabang bandara internasional Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 173-180.
- Purwatiningsih, E., dan Sawitri, H. S. R. (2021). Analysis on the effect of work-life balance and career development on turnover intention for millennial generations. *Management and Entrepreneurship: Trends of Development*, 1(15), 80-88.
- Putra, Y. S. (2017). Theoretical review: Teori perbedaan generasi. *Among Makarti*, 9(2).
- Robbins, P.Stephen dan Timothy A. Judge. 2018. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Robbins, S. P. (2012). dan Coulter, Mary. *Management, England: Pearson Education Limited*, 6.

- Rolos, J. K., Sambul, S. A., dan Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Sagala, R. D. E., dan Rivai, V. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. *Rajawali Pers, Jakarta*.
- Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., dan Maslach, C. (2009). Burnout: 35 years of research and practice. *Career development international*.
- Sedarmayanti. (2014). Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran. Bandung: Mandar Maju
- Setiawan, I. N. A., dan Putra, M. S. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(8), 252971.
- Sony Sanjaya. 2016. Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Islam Yogyakarta PDHI, Yogyakarta. *Jurnal ekonomi*. Vol.01 No.02. Di akses 15 Desember 2021 <http://eprints.uny.ac.id>.
- Sugiyono, 2009, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Rnand, Bandung : Alfabeta
- Sukran, S., dan Mulyadin, M. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Telkom Indonesia Cabang Bima. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 1(3), 233-240.
- Westerman, J. W., dan Yamamura, J. H. (2007). Generational preferences for work environment fit: Effects on employee outcomes. *Career Development International*.
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., dan Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Wiradendi Wolor, C. (2020). The importance of work-life balance on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*.
- Witasari, L. 2017. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). Semarang: Universitas Diponegoro.