

## Daftar Pustaka

- Adhitya, A., M. J. Mukzam., & I. Ruhana. (2016). Pengaruh perilaku pemimpin terhadap disiplin kerja (Studi pada karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 40(2), 90-97.
- Afandi, P. (2016). Concept & indikator human resources management research. Yogyakarta: Deepublish.
- Amriany, F., Y. Probowati, & G. Admadji. (2004). Iklim perusahaan yang kondusif meningkatkan kedisiplinan kerja. *Jurnal Psikologi*, 19(2), 179-193.
- Ananda, R., dan Fadhli, M. (2018). Statistika Pendidikan (Teori dan Praktik dalam Pendidikan). CV. Widya Puspita, Medan.
- Andriana, A. N., Sanjaya, A., Elvara, S., & Insani, P. (2021). The Effect of Leader Member Exchange on Employee Performance at PT Gawi Makmur Kalimantan, Penajam Paser Utara. 8(June), 1-10.
- Annas, Y. N., & E. S. Indrawati. (2014). Hubungan kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pegawai balai rehabilitasi sosial Mardi Utomo Semarang I. *Jurnal Empati: Karya Ilmiah*, 1(1), 1-11.
- Arifin., & Barnawi. (2012). Etika dan profesi kependidikan. Yogyakarta: Ar-ruzz Media.
- Arisandy, D. (2004). Hubungan antara persepsi karyawan terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi pabrik keramik “Ken Lila Production” di Jakarta. *Jurnal Psyche*, 1(2), 23-34.
- Azwar, S. (2016). Penyusunan skala psikologi (Edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas (Edisi 4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Berita Resmi Statistik - Hasil Pendaftaran (Listing) Usaha / Perusahaan Sensus  
Ekonomi (2016). *Badan Pusat Statistik*, 50, 1–8. <https://se2016.bps.go.id>

Chernyak-Hai, Lily & Aharon Tziner. (2014). Relationships Between Counterproductive Work Behavior, Perceived Justice And Climate, Occupational Status, And Leader-Member Exchange. *Journal of Work and Organizational Psychology* 30 (2014) 1-12.

Daft, R. L. (2011). *Leadership*. Florence: Cengage Learning.

Dansereau, F., Graen, G., & Haga, W. (1975). A vertical dyad approach to leadership within formal organizations. *Organizational Behavior and Human Performance*. 13: 46

Gerstner, C. R., & Day, D. V. (1997). Meta-analytic review of leader-member exchange theory: Correlates and construct issues. *Journal of Applied Psychology*, 82: 827-844.

Graen, G.B. and Uhl-Bien, M., (1995). Relationship-based approach to leadership: Development of leader-member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: Applying a multi-level multi-domain perspective.

Graen, G., & Cashman, J. F. (1975). A role making model in formal Organizations: A developmental approach. In J. G. Hunt & L. L. Larson (Eds.), *Leadership Frontiers*, (pp. 143-165). Kent, OH: Kent State Press.

Gu, Q., Tang, L.P. T., & Jiang, W. (2013). Does moral leadership enhance employee creativity? Employee identification with leader and leader-member exchange (LMX) in the Chinese context. *Journal of Business Ethics*, 126(3), 513-529.

- Hasibuan, H. M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2012), 'Manajemen Sumber Daya Manusia', edisi revisi, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Katz, D., & Kahn, R. (1978). *The social psychology of organizations*. New York: Wiley.
- Klein, H. J & Jay S Kim. (1998). A Field Study Of The Influence Of Situational Constraint, Leader-Member Exchange and Goal Commitment on Performance. *Academy of Management Journal*. Vol 41 No 1 (88-95).
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2005). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Liawandy, F., S. Indarti., & Marzolina. (2014). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Nafal Tiara Abadi Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi*, 1(2), 1-15.
- Liden, R. C., dan J. M. Maslyn. (1998). "Multidimensionality of Leader Member Exchange: An Empirical Assessment through Scale Development." *Journal of Management*.
- Lateiner dan Levine. (1985). *Psychology at Work An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*. Hill Companies: McGraw.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- O'Donnell, Yukl, Gary. dan Taber, Thomas. (2012). Leader behavior and LMX: a constructive replication. *Journal of Managerial Psychology*, 27: 143—154.

- Morrow, S.L. (2005). Quality and trustworthiness in qualitative research in counseling psychology. *Journal of Counseling Psychology*, 52, 250- 260.
- Oktavianda, A. A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) dan Motivasi kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi padaa Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan). 58(2), 179-187.
- Rivai, Veithzal. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek. 2009. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S., and Judge, T. (2007). *Organizational Behavior* (12th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Robbinss Stephen P., 2002. *Essentials of Organizational Behavior* (Terjemahan), Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Sastrohardiwiryo, Siswanto. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, Sondang. (2001) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Scandura, T.A., dan Graen, G.B., (1984), “Moderating Effects of Initial Leader-Member Exchange Staatus on the Effects of a Leadership Intervention”, *Journal of Applied Psychology*, 69: 428-436.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Shelviana, S. (2015). Hubungan disiplin kerja dengan kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kecamatan Samarinda Ulu Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Negara*, 3(4), 1912-1926.
- Singodimedjo, M. (2002). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sin, H. P., Nahrgang, J. D., & Morgeson, F. (2009). Understanding why they don't see eye to eye: An examination of leader-member exchange (LMX) agreement. *Journal of Applied Psychology*
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang). *J@Ti Undip: Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/10.12777/jati.7.2.77-84>
- Suyatminah. (2013). Peran kepemimpinan transformasional dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja guru TK PNS se-kecamatan Bantul. *Jurnal Bimbingan Konseling*, 2(2), 87-93.
- Tira santia (2021, 12 Januari). Jumlah kecelakaan kerja meningkat di 2020, Capai 177.000 kasus. *Liputan6* Diakses dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4454961/jumlah-kecelakaan-kerja-meningkat-di-2020-capai-177000-kasus>
- Truckenbrodt, Yolanda. B. (2000). The Relationship between leader member exchange and commitment and organizational citizenship behavior. *Research acquisition review quarterly* 233- 244.
- Tu'u, T. (2004). Peran disiplin pada perilaku dan prestasi belajar. Jakarta: Grasindo.
- Vuspari, K. (2011). Hubungan disiplin kerja dengan kinerja karyawan pada PT

- Varia Intra Finance cabang Lampung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 81-93.
- Walumbwa, F.O., Cropanzano, R. and Goldman, B.M., (2011). How leader-member exchange influences effective work behaviors: Social exchange and internal-external efficacy perspectives. *Personnel Psychology*, 64(3), pp.739-770.
- Wibowo, J., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh leader member exchange (lmx), motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. *Agora*, 1(3), 1-9.
- Wibowo, N. C., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2013). Pengaruh Kualitas Leader Member Exchange (LMX) terhadap produktifitas kerja melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada PT. Nutrifood Surabaya. 1(1)
- Yudi Prawira Jaya, K., & Dewi Adnyani, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(9), 251418.
- Yukl, G. (2006). *Leadership in organizations*. New Jersey: Pearson Education.
- Yukl, Gary. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi Tujuh)*. Jakarta: PT Indeks.
- Yusuf, M., Paranoan, D.B. & Margono. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Dinas Kesehatan Sangkata Kabupaten Kutai Timur. *eJournal Administrative Reform*. 2(3). 1587-1598.