

DAFTAR PUSTAKA

- Arfani, M. R., & Luturlean, B. (2018). *Pengaruh stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sucofindo cabang Bandung effect of work stress and workload on employee performance in*. 5(2), 2770–2785.
- Chandio *et al.*, 2013. *Modeling The Relationship Of Unclear Career Development With Jib Dissatisfaction, Job Stress and Employees Turnover Intention: Structural*
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru. http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography
- Dwiningtyas. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Ghozali. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Badan Penerbit-Universitas Diponegoro.
- Halimah Tika Nur, dkk. 2016 *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada pramuniaga Gelael Supermarket)*. *Jurnal Penelitian Manajemen*, Vol. 2 No. 2, Semarang: Universitas Pandanaran Semarang.
- Hani, T. Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta.
- Kasmarani, M.K. (2012). *Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental terhadap Stres Kerja pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 1(2), 767-776

- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Kusuma, A. A., & Soesatyo, Y. (2014). *Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmu Management*. Vol. 2. No. 2
- Mobley. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Notoprawiro, Fiky Riadi. 2016. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada PT. Graha Sumber Berkah)*. Skripsi: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Renny Rakhma Tsani. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Produksi PT. YB Apparel Jaya Temanggung)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Rolos, Jeky K R. 2018. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. *Jurusan Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Ujniversitas Sam Ratulangi*. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6, Nomor 4, Tahun 2018.

- Saprudin. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 2(2), 35–40.
- Sedarmayanti, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama Eresco.
- Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Suharti, L., dan Susanto, A. 2014. *The Impact of Workload and Technology Competence on Technostress and Performance of Employees. Indian Journal of Commerce&Management Studies. Volume 5 Issue. 2*, pp. 1-7. http://www.scholarshub.net/ijcms/vol5/issue2/Paper_01.pdf. Diakses tanggal 20 Desember 2018.
- Widiawati, Firda., Dheasey Amboningtyas, Amanda Mastisia Rakanita, & Moh. Mukeri Warso. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja Dan Beban kerja Terhadap Turnover intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. Journal of Management* 3 (3), h. 1-10.