

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

CV Farmest Center Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang kosmetik perawatan kulit. Untuk menjadikan perusahaan yang mempunyai visi dan misi yang bermutu tinggi diperlukan pegawai yang sesuai dengan kriteria, Pegawai adalah sumber daya manusia yang dibutuhkan oleh perusahaan, oleh karenanya pemilihan calon pegawai baru harus mempertimbangkan dari segala aspek supaya terpilih sebagai pegawai yang dibutuhkan oleh perusahaan.

Sistem yang saat ini digunakan atau yang dilakukan masih secara manual dan tidak efisien. Adanya ketidaktepatan dalam menyeleksi calon pegawai baru adalah proses seleksi yang dilakukan secara manual dan berdasarkan asumsi pemegang keputusan. Sehingga penilaian yang diberikan masih tidak pasti. Maka dari itu agar dapat membantu perusahaan CV Farmest Center Indonesia dalam perekrutan pegawai baru maka perlu dibuat sistem pendukung keputusan yang dapat membantu perusahaan.

Sistem pendukung keputusan atau *decision support system* adalah sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi yang semi terstruktur bahkan tak terstruktur. Sistem pendukung keputusan ini memiliki manfaat, selain mempermudah dalam pengambilan keputusan pengguna, manfaat lainnya dapat memperluas ruang lingkup kemampuan bagi pengambil keputusan, selain itu dengan menggunakan sistem penunjang keputusan ini dapat memberikan solusi dengan lebih cepat dan efisien.

Untuk membuat sistem pendukung keputusan ini kita menggunakan algoritma pendukung keputusan, adapun metode sistem pendukung keputusan sangatlah beragam, metode yang digunakan antara lain seperti metode AHP(*Analytic Hierarchy Process*), metode *Fuzzy Logic*, metode *TOPSIS*, metode *Weight Product (WP)* dan metode *Simple Additive Weighting(SAW)*.

Sehingga metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Metode Simple Additive Weighting(SAW) karena dalam seleksi pegawai baru dapat menentukan nilai bobot untuk setiap masing-masing atribut, kemudian dilanjutkan proses perankingan yang menyeleksi alternatif dari beberapa alternatif, alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai pegawai baru dengan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan. Dengan adanya proses perankingan, diharapkan penilaian akan lebih tepat berdasarkan nilai pada kriteria dan bobot yang sudah ditentukan. Sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat dalam penerimaan pegawai baru di perusahaan CV Farmest Center Indonesia.

1.2 Perumusan Masalah

Permasalahan yang akan dibahas dalam penulisan ini adalah :

1. Bagaimana cara calon pegawai baru sesuai kriteria ?
2. Bagaimana pengujian sistem seleksi pegawai baru di CV Farmest Center Indonesia ?
3. Bagaimana implementasi sistem seleksi pegawai baru di CV Farmest Center Indonesia ?
4. Bagaimana mengukur akurasi ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian antara lain :

1. Memperoleh calon pegawai baru yang sesuai dengan kriteria yang terbaik.
2. Tersedianya sistem seleksi pegawai baru berbasis aplikasi *website*.
3. Menerapkan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam merancang prototipe sistem seleksi pegawai baru.
4. Mengukur akurasi atau kinerja sistem

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini antara lain :

1. Sistem penunjang keputusan ini diharapkan dapat membantu untuk menyeleksi pegawai baru dengan waktu yang efektif.

2. Membantu perusahaan dalam menyeleksi calon pegawai baru sesuai kriteria yang dibutuhkan.