

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari pembuatan “Penerapan Metode SAW Menggunakan Fuzzy MADM untuk Seleksi Pegawai Baru (Studi Kasus CV. Farmest Center Indonesia). Beberapa hal penting yang dapat dari penjelasan bab I sampai bab IV diantaranya adalah sebagai berikut.

- Aplikasi sistem pendukung keputusan ini dapat digunakan dengan baik untuk pengambilan keputusan manajemen perusahaan dalam proses seleksi pegawai baru, keputusan yang diambil dapat dipertanggungjawabkan dengan dukungan dari perhitungan metode SAW sebagai model sistem pendukung keputusan.
- Berdasarkan hasil validasi dari 30 data pelamar persentase sesuai sebesar 80% sistem yang sudah dibuat mudah dipakai bagi pengguna.
- Berdasarkan hasil fungsionalitas, semua fitur dapat berfungsi dengan baik. Fitur yang terdapat di admin dapat melakukan proses CRUD (*create, read, update, delete*) dengan baik.

5.2 Saran

Beberapa hal yang disarankan untuk pengembangan lebih lanjut dari Sistem Pendukung Keputusan (SPK) seleksi pegawai yaitu :

1. Mengembangkan lagi sistem aplikasi untuk pelamar secara *online* agar para pelamar bisa mendaftar pegawai secara *online*.
2. Mengembangkan lagi perbaikan sistem yang lebih kompleks dengan menambahkan fitur ekspektasi gaji dan posisi jabatan.
3. Menambahkan fitur *export* hasil perankingan dengan format pdf.