

DAFTAR PUSTAKA

- Ahrens, C. J. C., & Ryff, C. D. (2006). Multiple roles and well-being: sociodemographic and psychological moderators. *Sex Roles Journal of Research*, 55(11), 801–815.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of employee engagement: perspectives, issues, research and practice*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- Akbar, A. D. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*.12(1), 33-48.
- Akbar, Z., & Kartika, K. (2016). Konflik peran ganda dan keberfungsian keluarga pada ibu yang bekerja. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*, 5(2), 63-69.
- Apollo, & Cahyadi, A. (2012). Konflik peran ganda perempuan menikah yang bekerja ditinjau dari dukungan sosial keluarga dan penyesuaian diri. *Jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun*, 36(2), 254-271.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas* (edisi 4). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi* (edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2006). The job demands-resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3), 1-20
- Bakker, A. B., Leiter, Michael, P. (2010). *Work engagement: a handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press.
- Bakker, A. B. (2011) An Evidence-Based Model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265-269.
- Burnett, S. B., Gatrell, C. J., Cooper, C. L., & Sparrow, P. R. (2010). Well-balanced families: a gendered analysis of work-life balance policies and work family practices. *Gender in Management*, 25(07), 534-549.
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Peran dukungan sosial terhadap stress kerja sebagai peningkatan kinerja karyawan. *Ilmu Manajemen*, 7(3), 868-876.
- Caykoylu, S. (2016). Emotional spousal support can have unintended organizational outcomes. *International Journal of Business and Management*, 11(5), 69-81.
- Dajani, M. A. Z. (2015). The impact of employee engagement on job performance and organisational commitment in the egyptian banking sector. *Journal of Business and Management Sciences*, 3(5), 138-147.
- Dorio, M. J. (2009). *The Provision of spousal support: antecedents, consequences, and crossover effects*. graduate theses and dissertations.
- Emmons, R. A., & McCullough, M. E. (2004). *The psychology of gratitude*. Madison Avenue, New York: Oxford University Press.

- Fauziah, Z. F. (2020). Pengaruh konflik peran ganda dan keseimbangan kehidupan kerja terhadap motivasi kerja pada karyawan tambang batu bara. *Psikoborneo*, 8(2), 255-264.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hurlock, E. B. (1996). Psikologi perkembangan: suatu pendekatan sepanjang rentang kehidupan. Alih bahasa: Istiwidayati & Soedjarwo. Edisi Kelima. Jakarta: Erlangga.
- Ilhaamie, Sharifah, & Siti. (2014). Muslim women career advancement : a study of indonesian public service. *International Journal of Business and Social Science*, 5(2), 18-35.
- Iriansyah, H. S (2017). Tantangan dan peluang perempuan dalam berpolitik di indonesia (masyarakat patriarki). *Jurnal Ilmu Pendidikan STKIP Kusuma Negara*, 8(2), 1-13.
- Irwan. (2018). *Etika dan perilaku kesehatan*. Yogyakarta: CV. Absolute Media
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran dukungan sosial di tempat kerja terhadap keterikatan kerja karyawan. *Jurnal Empati*, 2(2), 38-45.
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh peran ganda dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 83-94.
- Jimad, H. (2010). Pengaruh peran ganda dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan perbankan di bandar lampung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 6(3), 55-67.
- Jalaluddin. (2016). *Psikologi agama: memahami perilaku dengan mengaplikasikan prinsip-prinsip psikologi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Karatepe, O. M. (2015). Hope, work engagement, and organizationally valued performance outcomes: an empirical study in the hotel industry. *Journal of Hospitality Marketing and Management*, 23(6), 678-698.
- Markos, S. K., & Sridevi, M. S. (2010). Employee engagement: the key to improving performances. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 89-96.
- Mujiasih, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2012). Meningkatkan work engagement melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. *Jurnal Psikologi*, 3(8), 23-40.
- Nasrudin, A. M., Ling, T. C., Khan, N. S. (2018). Lingking social support, work engagement, and performance in nursing. *International Journal of Business and Society*, 19(2), 363-368.
- Nasrudin, N & Othman, N. (2012). Evaluation of polytechnic entrepreneurship programs in malaysia. *International Journal of Trade*, 3(5), 356-362.

- Nurhayati, E. (2014). *Psikologi perempuan dalam berbagai perspektif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Patel, C. J., Beekhan, Paruk, Z., & Ramgoon, S. (2008). Work-family conflict, job satisfaction and spousal support: an exploratory study of nurses' experience. *Curationis*, 31(1), 33-48.
- Prayitno. (2005). *Dasar-dasar bimbingan konseling*. Jakarta: Rineka Cipta
- Piartrini, P., S. (2011). Keterikatan karyawan merupakan alternatif, ketika kepuasan kerja dan komitmen tidak cukup untuk meningkatkan kinerja organisasi. *Jurnal Piramida*, 7(1), 1-12.
- Prasetya, B. E. A. (2013). Wife's perception of husband's support in persuing her career in relation to wife's marital satisfaction among working wives in Metro, Manila
- Rafferty, A., E, Jimmieson, N., L, & Armenakis, A., A. (2013). Change Readiness: A Multilevel Review. *Journal of Management*, 39(1), 110-135.
- Ramadani, N. (2016). Implikasi peran ganda perempuan dalam kehidupan keluarga dan lingkungan masyarakat. *Sosietas*, 6(2), 1-15.
- Rahmadita, I. (2013). Hubungan antara konflik peran ganda dan dukungan sosial pasangan dengan motivasi kerja pada karyawan di rumah sakit abdul rivai-berau. *eJournal Psikologi*, 1(1), 58-68.
- Rusliani, I. (2009). *Perbedaan stabilitas emosi pada perempuan karir yang sudah menikah dan perempuan karir yang belum menikah*. Universitas Brawijaya Malang.
- Santosa, T., E., C. (2012). Memahami dan mendorong terciptanya *employee engagement* dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 207-215.
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2014). *Health psychology: biopsychosocial interactions (7th ed.)*. United States of America: John Willey & Sons Inc.
- Sarwono, S., W. (2012). *Pengantar psikologi umum*. Jakarta: Rajawali Press.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A., B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*. 25(6), 293-315.
- Septiani, N., & Nurtjahjanti, H. (2017). Hubungan antara dukungan sosial pasangan dengan keterikatan kerja pada aparat pemerintah desa di kecamatan x, y, z kabupaten batang. *Jurnal Empati*, 6(4), 157-162.
- Setiawan, A. I., & Darminto, E. (2013). Pengaruh dukungan sosial terhadap stress kerja pada karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(3).
- Siklos, S., & Kerns, K. A. (2006). Assesing need for social support in parents of childern with autism and down syndrome. *Journal of Autism and Development Disorder*, 36(7), 921-933.

- Silalahi, H., E. (2015). *Pengaruh konflik peran ganda terhadap produktivitas karyawati yang berkeluarga pada pt. sarimakmur tunggal mandiri*. Fakultas Psikologi Universitas HKBP. Medan.
- Siu, O-L., Lu, J-F., Brough, P., Lu, C-Q., Bakker, A. B., Kalliath, T., O'Driscoll, M., Phillips, D. R., Chen, W-Q., Lo, D., Sit, C., & Shi, K. (2010). Role resources and work-family enrichment: the role of work engagement. *Journal of Vocational Behavior*, 77(3), 470-480.
- Smet, B. (1994). *Psikologi kesehatan*. Jakarta: PT Grasindo
- Soerjono, S. (2003). *Sosiologi: suatu pengantar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian: kuantitatif, kualitatif*. Penerbit Alfabeta
- Sungkit, F., & Meiyanto, I. S. (2015). Pengaruh Job enrichment terhadap employee engagement melalui psychological meaningfulness sebagai mediator. *Gadjahmada Journal of Psychology*, 1(1), 61-73.
- Suryadi, D., Satiadarma, M. P., & Wirawan, H. E. (2004). Gambaran konflik emosional dalam menentukan prioritas peran ganda. *Jurnal Ilmiah Psikologi Arkhe*, 9(1), 12-25
- Supartiningsih. (2003). Peran ganda perempuan: sebuah analisis filosofis kritis. *Gadjahmada Journal Of Psychology*, 13(1), 356-364.
- Susilantini, E. (2006). Peran ganda wanita indonesia. *jurnal jantra (sejarah dan budaya)*, 2 (1), 99-105.
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam organisasi*. Depok: Rajawali Pers.
- Yakup, Y. (2017). Pengaruh keterlibatan kerja, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Perisai: Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273.
- Zuhdi, S. (2018). Membincang peran ganda perempuan dalam masyarakat industri. *Jurnal Jurisprudence*, 8(2), 81-86.