

# HUBUNGAN ANTARA HARGA DIRI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN DI PT. WAHANA KASIH MULIA

## *RELATIONSHIP BETWEEN SELF-ESTEEM WITH JOB SATISFACTION WITH EMPLOYEES OF PT. WAHANA KASIH MULIA*

Mira Paulina<sup>1</sup>, Nur Fachmi Budi Setyawan, M.Psi., Psikolog<sup>2</sup>

<sup>12</sup>Universitas Mercubuana Yogyakarta

[<sup>12</sup>mirapaw1@gmail.com](mailto:mirapaw1@gmail.com)

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Harga Diri dengan Kepuasan Kerja pada karyawan di PT Wahana Kasih Mulia. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara Harga Diri dengan Kepuasan Kerja pada karyawan di PT. Wahana Kasih Mulia. Subjek penelitian ini berjumlah 107 orang karyawan yang bekerja di PT. Wahana Kasih Mulia dengan masa kerja minimal 1 tahun. Cara pengambilan data menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data menggunakan Skala Harga Diri dan Skala Kepuasan Kerja. Teknik Analisis Data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,444 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif yang signifikan antara Harga Diri dengan Kepuasan Kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $r^2$ ) sebesar 0,197 variabel Harga diri memberikan sumbangan efektif sebesar 19,7% terhadap variabel Kepuasan Kerja dan sisanya 80,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti *Discrepancies* (perbedaan), *Value attainment* (pencapaian nilai), *Equity* (keadilan), dan *Dispositional/genetic components* (komponen genetik).

**Kata Kunci :** Harga Diri, Kepuasan Kerja, dan Karyawan

### **Abstract**

*The research aims to determine the relationship between Self-Esteem and Job Satisfaction on employees at PT. Wahana Kasih Mulia. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between Self-Esteem and Job Satisfaction on employees at PT. Wahana Kasih Mulia. The subjects of this study amounted to 107 employees who work at PT. Wahana Kasih Mulia with a minimum working period of 1 year. How to collect data using purposive sampling method. Data collection using the Self-Esteem Scale and Job Satisfaction Scale. The data analysis technique used is the product moment correlation of Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) of 0.444 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). These results indicate that there is a significant positive relationship between Self-Esteem and Job Satisfaction. The acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination ( $r^2$ ) of 0.197, the self-esteem variable provides an effective contribution of 19.7% to the Job Satisfaction variable and the remaining 80.3% is influenced by other factors not examined in this study such as Discrepancies, Value attainment, Equity, and Dispositional/genetic components.*

**Keywords:** Self-Esteem, Job Satisfaction, and Employees

