

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari 75 sampel karyawan The Cangkringan Jogja Villas and Spa, yang telah dijelaskan dalam analisis data yang terdapat dalam bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Nilai t hitung kedisiplinan (X_1) sebesar 3,844 lebih besar dari 1,993 (t tabel $>$ t hitung), artinya kedisiplinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- b. Nilai t hitung komunikasi (X_2) sebesar 5,796 lebih besar dari 1,993 (t tabel $>$ t hitung), artinya komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
- c. Diantara dua variable *independent* (kedisiplinan dan komunikasi) yang paling berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan adalah komunikasi (X_2) sebesar 5,796.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah disebutkan diatas, maka disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

a. Bagi perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk kedisiplinan di The Cangkringan Jogja Villas And SPA disarankan untuk meningkatkan kepatuhan terhadap perintah atasan, kepatuhan terhadap pada aturan kerja yang berlaku dan selalu bersikap profesional dalam bekerja. Dengan demikian diharapkan dapat menghasilkan kinerja yang efisien dan efektif. Untuk komunikasi disarankan untuk selalu menjaga hubungan komunikasi antara bawahan dan atasan, maupun sesama rekan kerja. Hubungan komunikasi yang baik akan menciptakan suasana kerja yang nyaman dan mempengaruhi kelancaran tugas.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian diketahui koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,388 atau 38,8%. Hal ini menunjukkan bahwa 38,8% kinerja karyawan di The Cangkringan Jogja Villas and Spa dipengaruhi oleh variabel kedisiplinan dan komunikasi. Sedangkan 61.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, maka peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan atau meneliti lagi variabel lain yang ada untuk dapat mempengaruhi kinerja karyawan.