

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh signifikan dari budaya organisasi dan kecerdasan emosional terhadap OCB karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Papua Kantor Cabang Timika. Artinya bahwa variabel budaya organisasi dan kecerdasan emosional secara bersama-sama berpengaruh untuk meningkatkan OCB karyawan.
2. Ada pengaruh signifikan dari budaya organisasi terhadap OCB karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Papua Kantor Cabang Timika. Artinya bahwa semakin tinggi pemahaman karyawan tentang budaya organisasi maka semakin tinggi OCB karyawan, sebaliknya semakin rendah pemahaman karyawan tentang budaya organisasi maka semakin rendah OCB karyawan.
3. Ada pengaruh signifikan dari kecerdasan emosional terhadap OCB karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Papua Kantor Cabang Timika. Artinya bahwa semakin tinggi kecerdasan emosional maka semakin tinggi OCB karyawan, sebaliknya semakin rendah kecerdasan emosional maka semakin rendah OCB karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, beberapa saran dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Bagi Pihak Manajemen

- a. Sebagai bahan masukan dalam meningkatkan OCB karyawan maka perlu untuk melakukan sosialisasi budaya organisasi kepada karyawan secara berkala, terutama bagi karyawan baru.
- b. Sebagai bahan masukan dalam melakukan rekrutmen dan seleksi pada penerimaan karyawan baru PT Bank Pembangunan Daerah Papua, agar memasukkan materi budaya organisasi dan kecerdasan emosional pada materi seleksi penerimaan karyawan baru.
- c. Sebagai bahan untuk pengembangan karier karyawan atau masukan dalam penilaian kinerja karyawan dengan menilai tingkat OCB karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 43,9 % OCB karyawan dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi dan kecerdasan emosional. Data tersebut menunjukkan, masih terdapat 56,1 % OCB karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel atau faktor-faktor lain. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian terhadap OCB dengan melihat variabel-variabel lainnya yang diajukan sebagai variabel independen. Variabel-variabel lain yang dimaksud berupa faktor-faktor

yang mempengaruhi OCB seperti faktor kepuasan kerja, motivasi kerja, komitmen organisasi, kepribadian dan sebagainya.