

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, & Fathoni. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Abdus, M. (2014). *Partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan desa siaga di desa tumbukan banyu kecamatan daa selatan kabupaten hulu sungai selatan propinsi kalimantan selatan*. Tesis. Unhas. Makassar.
- Absari, & Susanto. (2016). Dampak kebisingan terhadap kesehatan lingkungan. Diakses pada tanggal 20 Maret 2021.
- Alfiah, J. (2013). Pengaruh konflik terhadap kepuasan kerja melalui kepercayaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 197-208
- Amilia, N. P. S., & Nugrohoseno, D. (2014). Pengaruh budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. kereta api indonesia persero daop 8 surabaya. *Jurnal Ilmu Menejemen*, 2(3), 808-818.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2015). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2019). *Reabilitas dan validitas*. Edisi empat. In Pustaka Belajar.
- Baihaqi, A. (2015). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan religiusitas terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. unza vitalis salatiga. *Jurnal Muqtasid*, 6(2), 43-64.

- Davoodalmousavi, M. S. (2013). The correlation between organizational culture and job satisfaction of employees in biotechnology production companies. *Journal of Experimental Biology*, 3(5), 389-399
- Djuremi, dkk. (2016). *Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada dinas pasar kota semarang.*
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*. 25(4-6), 144-150.
- Habib, S., Aslam, S., Hussain, A., Yasmeen, S., & Ibrahim, M. (2014). Impact of organizational culture on job satisfaction, employees commitment and turnover intention. *Journal Advances In Economics and Business*, 2(6), 215-222.
- Hadi, S. (2015). *Metodelogi riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Herawan, K., Mukzam, D. M., & Nurtjahjono, E. G. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada PT. bank rakyat indonesia (PERSERO) kantor cabang kota malang kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 1-6.
- Herdiyanto, A. (2017). *Hubungan antara persepsi terhadap budaya organisasi dan kepuasan kerja karyawan PT barlow tyrie indonesia*. Skripsi. Semarang: Unika Soegijapranata Semarang.

- Iktifaiyah, A. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai mediasi pada PT widatra bakhti pandaan 2020* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Ilahi, K. D., Mukzam, D. M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 31-39.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Indomedia Pustaka
- Malo, B. C. C. (2017). Organizational culture and job satisfaction among academic professionals at a south african university of technology. *Journal Problems and Perspectives In Management*, 15(2), 148-161.
- Martak, M. N. M. (2015). Analisis pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja pada auditor kantor akuntan publik di surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 54-68.
- McKenna, Eugene, & Nic B. (2015). *The essence of human resource management*, UK, Prentice Hall, Inc.
- Nadeak, B. (2017). Pengaruh locus of control, integritas, dan komunikasi interpersonal terhadap kepuasan kerja PNS disdipora karawang. *Prosiding Seminar Nasionalmulti Disiplin Ilmu*, 3(3), 480-486
- Nair, S. L. S., Aston, J., & Kozlovski, E. (2019). *The relationship between organisational culture and the job satisfaction levels of it sector employees in contrasting economies*. Munich Personal Repec Archive.

- Nitasari, R. A., & Lataruva, E. (2012). *Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. bank central asia tbk. cabang kodus* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Paradisani, T. P., & Putra, S. M. (2019). Peran pemberdayaan karyawan dalam memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5549-5570.
- Praditya, I. I. (2015). Fakta tentang 73% karyawan RI tak puas dengan pekerjaannya. Diakses tanggal 06 Agustus 2015 dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/2287728/73-karyawan-di-ri-tak-puas-dengan-pekerjaannya>
- Pradnyana, D. M. I., & Suwandana, M. G. I. (2019). Pengaruh kompensasi, budaya organisasi, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5462-5487.
- Prasetio, P. A., Siregar, S., & Luturlean, S. B. (2015). The effects of job satisfaction and organizational commitment on organizational citizenship behavior. *Journal Siasat Bisnis*, 19(2), 99-108
- Qazi, S., Miralam, S. M., & Bhalla, P. (2017). Organizational culture and job satisfaction: a study of organized retail sector. *Journal of Business And Retail Management Research (JBRMR)*, 12(1), 215-224.
- Robbins, P. Stephen. (2012). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Edisi Kelima.

- Schermerhorn, J. R. (2013). *Management, 12th ed.* New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.
- Siagian, S. P. (2012). *Kiat meningkatkan produktivitas kerja*, Cetakan Pertama, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Sitinjak, A. D., Suryawardani, O. A. G. I., & Wijayanti, U. P. (2017). Analisis faktor-faktor yang menentukan kepuasan kerja dan loyalitas karyawan. *E-Jurnal Agribisnis dan Agrowisata*, 6(3), 378-386.
- Susetyo (2016). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PD. BPR bank klaten dengan komitmen organisasi sebagai intervening. *Aktual*, 1(2).
- Sutoro, M. (2020). Factors effecting job satisfaction. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 361-370.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Syamsu, Q. B., & Novianty, D. (2017). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Ideals publishing.
- Thiagaraj, D., & Thangaswamy, A. (2017). Theoretical concept of job satisfaction - a study. *International Journal of Research – GRANTHAALAYAH*, 5(6), 464-470.
- Wibowo. (2016). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan bank muamalat dan BNI syariah cabang jember dan banyuwangi. *Jember: Artikel Ilmiah Mahasiswa Universitas Jember*.

Utami, R. P., & Sitohang, K. M. E. (2019). Effect of organizational culture intensity on job satisfaction. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 7(2), 116-122.