

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN STRESS
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(STUDI PADA GEJAYAN INNOVA)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Gejayan Innova). Sampel dalam penelitian ini adalah 122 responden yang merupakan karyawan dari Gejayan Innova. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini valid dan reliabel. Hasil Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gejayan Innova, (2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gejayan Innova, (3) Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gejayan Innova, (4) Lingkungan Kerja dapat memperkuat atau meningkatkan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gejayan Innova, (5) Lingkungan Kerja tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gejayan Innova, (6) Lingkungan Kerja tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gejayan Innova. Hasil penelitian ini membawa saran bagi peneliti selanjutnya sebagai bahan informasi yang akurat bagi semua pihak yang berminat untuk memperoleh informasi dan data dasar dalam mengadakan penelitian lanjutan yang berkaitan dengan penelitian ini, terutama mengenai faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kualitas kinerja guna untuk meningkatkan ilmu pengetahuan, yang khususnya pada Manajemen Sumber Daya Manusia. Temuan penelitian ini membawa saran bagi para karyawan pada Gejayan Innova yaitu sebagai bahan informasi yang akurat sehingga kinerja dapat optimal serta dapat tercapai sekaligus sebagai informasi yang penting bagi pimpinan Gejayan Innova dalam menciptakan lingkungan kerja dan dinamika perkembangan mutu kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND WORK STRESS ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION WITH THE WORK ENVIRONMENT AS MODERATION VARIABLES

(STUDY AT GEJAYAN INNOVA)

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Work Discipline, Work Motivation, and Work Stress on Employee Job Satisfaction with the Work Environment as a Moderation Variable (Study on Gejayan Innova). The sample in this study was 122 respondents who were employees of Gejayan Innova. The data collection technique used is with questionnaires. Instrument Test results state that the data in this study is valid and reliable. The results of the Classical Assumption Test stated that the data in the study was normally distributed and resulted in a regression model that was free of multicollinearity, and heteroskedastisity. The results of this study prove that: (1) Work Discipline has no significant effect on Employee Job Satisfaction Gejayan Innova, (2) Work Motivation has a significant effect on Employee Job Satisfaction Gejayan Innova, (3) Work Stress does not have a significant effect on Job Satisfaction Gejayan Innova Employees, (4) Work Environment can strengthen or increase the influence of Work Discipline on Job Satisfaction Employees Gejayan Innova, (5) Work Environment does not strengthen or does not increase the influence of Work Motivation to the Job Satisfaction of Gejayan Innova Employees, (6) The Work Environment does not strengthen or does not increase the effect of Work Stress on Employee Job Satisfaction Gejayan Innova. The results of this study bring advice for further researchers as accurate information material for all parties interested in obtaining basic information and data in conducting further research related to this research, especially regarding other factors that affect improving performance quality in order to improve science, especially in Human Resource Management. The findings of this study bring advice for employees to Gejayan Innova as accurate information material so that performance can be optimal and can be achieved as well as information that is important for Gejayan Innova leadership in creating a work environment and dynamics of employee performance quality development.

Key words: *Work Discipline, Work Motivation, Work Stress, Work Environment, Job Satisfaction*