

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DENGAN PELATIHAN SEBAGAI VARIABEL
MODERASI
(STUDI PADA BMT AL IKHWAN)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Pelatihan sebagai Variabel Moderasi (Studi pada BMT Al Ikhwan). Sampel dalam penelitian ini adalah 111 responden yang merupakan karyawan dari BMT Al Ikhwan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini valid dan reliabel. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinearitas, heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Kompetensi berpengaruh negatif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan, (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan, (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan, (4) Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan, (5) Pelatihan tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan, (6) Pelatihan tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan, (7) Pelatihan tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BMT Al Ikhwan. Hasil ini membawa implikasi bagi peneliti selanjutnya sebagai bahan informasi yang akurat bagi semua pihak yang berminat untuk memperoleh informasi dan data dasar dalam mengadakan penelitian lanjutan yang berkaitan dengan penelitian ini, terutama mengenai faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja guna menambah khasanah ilmu pengetahuan, khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia. Temuan penelitian ini membawa implikasi bagi para karyawan pada koperasi BMT Al Ikhwan yaitu sebagai bahan informasi yang akurat sehingga kinerja optimal dapat tercapai sekaligus sebagai informasi yang penting bagi para pimpinan BMT Al Ikhwan dalam menciptakan dinamika perkembangan mutu kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Pelatihan, Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF COMPETENCE, WORK MOTIVATION, AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
WITH TRAINING AS A MODERATION VARIABLE
(STUDY AT BMT AL IKHWAN)**

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Competence, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Job Satisfaction with Training as a Moderation Variable (Study on BMT Al Ikhwan). The sample in this study was 111 respondents who were employees of BMT Al Ikhwan. The data collection technique used is a questionnaire. Instrument Test results state that the data in this study is valid and reliable. The Classical Assumption Test stated that the data in the study was normally distributed and produced a regression model that was free of multicollinearity, heteroskedasticity. The results of this study prove that: (1) Competence has a significant negative effect on Employee Job Satisfaction of BMT Al Ikhwan, (2) Job Motivation has a significant positive effect on Employee Job Satisfaction of BMT Al Ikhwan Employees, (3) Job Discipline has a significant positive effect on Job Satisfaction of BMT Al Ikhwan Employees, (4) Competencies, Job Motivation, and Work Discipline have a significant positive effect on Employee Job Satisfaction BMT Al Ikhwan, (5) Training does not strengthen or does not increase the influence of Competence on Employee Job Satisfaction of BMT Al Ikhwan Employees, (6) Training does not strengthen or does not increase the influence of Job Motivation on Employee Satisfaction of BMT Al Ikhwan Employees, (7) Training does not strengthen or does not increase the influence of Job Discipline on Job Satisfaction of BMT Al Ikhwan Employees. These results carry implications for further researchers as accurate information material for all parties interested in obtaining basic information and data in conducting further research related to this research, especially about other factors that affect performance improvement to add to the characteristics of science, especially Human Resource Management. The findings of this study carry implications for employees in the BMT Al Ikhwan cooperative as accurate information material so that optimal performance can be achieved as well as important information for the leaders of BMT Al Ikhwan in creating dynamics of employee performance quality development.

Key words: *Competence, Work Motivation, Work Discipline, Training, Job Satisfaction*