

DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan, M. (n.d.). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Variabel Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Rumah Sakit Pertamina Balikpapan*.
- Amani, T. J. (2016). *Pengaruh Stress Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Studi Kasus Pada KAP Di Jakarta Dan Bandung)*. JOM Fekon Vol. 3 No. 1 (Februari) 2016, 2387-2398.
- Ardana, I. B. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express* E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 10, 2017, 5319-5347.
- Ardana, N. K. (2016). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 10, 2016: 6429-6456, 6429-6456.
- Ihsani, A. R. (2019). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.
- Lestari, Y. T. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja terhadap Turnover Intention*. Jurnal Manajemen Diversifikasi Vol. 1. No. 1 Desember 2020.
- Nasution, M. I. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume VII, No. 3, Okt 2017, 407 - 428.

- Nugraheni, M. M. (2017). *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat BANK Jateng)*. Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-10, 1-10.
- Nurrahman, A. R. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Studi Kasus Di Pt Terminal Teluk Lamong*.
- Octafiani, I. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Permata Logistics Service*. KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Volume 7, No. 2, Desember 2019, 1-9.
- Putra, N. M. (2017). *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 3, 2017: 1644-1673, 1644-1673.
- Rodhiyah, F. D. (n.d.). *Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan, Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Kreasi Edulab Indoneisa*.
- Sari, R. P. (2018). *Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT. FIF Group*. ANFUSINA: JOURNAL OF PSYCHOLOGY.
- Sari, W. R. (2018). *Hubungan Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Perusahaan Pembiayaan PT. FIF Group*. ANFUSINA:

JOURNAL OF PSYCHOLOGY Volume 1, Nomor 1, Desember Tahun 2018, 15-26.

Soehito Efendi, W. D. (2019). *Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Kantor Camat Kerudang Kabupaten Bengkulu Selatan* JURNAL PENELITIAN SOSIAL DAN POLITIK.

Sugiharjo, A. R. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Bank OCBC NISP Tbk Area Jakarta Pusat*. Jurnal Tekun Vol 1. No 1. Maret 2018.

Syarif Iskandar, S. M. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Karyawan Department Front Office Di Hotel Ibis Bandung Trans Studio*. Jurnal Manajemen Resort dan Leisure.

Trisnawati, N. H. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama*. EKSIS Vol XI No 1, 2016, 1-16.

Yori Rahmadiani, S. L. (2020). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Rumah Sakit Islam Siti Rahmah*. Jurnal Kesehatan Andalas.