

**PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA, TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN
PT. VALDO SUMBER DAYA MANDIRI YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. Jenis penelitian ini adalah penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif dan pengumpulan data primer menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dengan *purposive sampling* dengan kriteria yaitu karyawan PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. Sampel berjumlah 175 responden dengan teknik pengumpulan data menggunakan responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis deskriptif dan regresi berganda. Uji hipotesis dengan menggunakan program pengolah data SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention* karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh negative dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Berdasarkan hasil uji determinasi 0,395 diketahui bahwa beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention* 39,5% sedangkan sisanya 60,5 % dipengaruhi variabel lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini

Kata Kunci: Beban kerja, Stress kerja, lingkungan kerja dan *turnover intention*

***EFFECT OF WORK STRESS, WORKLOAD, WORK ENVIRONMENT ON
TURNOVER INTENTION EMPLOYEE ON PT. VALDO SUMBER DAYA
MANDIRI YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of work stress, workload, and work environment on the turnover intention of Pt. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. This type of research is a research that uses a quantitative approach and primary data collection uses a survey method. The population in this study are employees of PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. The sampling technique was purposive sampling with the criteria that employees of PT. Valdo Sumber Daya Mandiri Yogyakarta. The sample amounted to 175 respondents with data collection techniques using respondents. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis technique and multiple regression. Test the hypothesis by using the SPSS data processing program.

The results of testing on the hypothesis, showed that the variable workload has a significant positive effect on employee turnover. Work stress has a significant positive effect on employee turnover intention. Work environment has a not significant negative effect on employee turnover intention. Work motivation has a significant positive effect on turnover intention.

Based on the result of determination test 0,395 it is known that workload work stress, and work environment influence to intention turnover variable 39,5 % while the rest 60,5 % influenced by other variable not explained in this research.

Keywords: Workload, work stress, work environment and turnover intention