

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, FASILITAS KERJA,
KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
PERANGKAT DESA SUNGAI PAKIT, KECAMATAN
PANGKALAN BANTENG, KABUPATEN KOTAWARINGIN
BARAT, PROVINSI KALIMANTAN TENGAH**

ABSTRAK

Kepemimpinan dapat dikatakan sebagai cara dari seorang pemimpin, dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur semua unsur-unsur didalam suatu organisasi untuk mewujudkan suatu tujuan yang akan dicapai, sehingga menghasilkan kinerja pegawai yang maksimal. Untuk meraih tujuan tersebut harus diupayakan bagaimana cara seseorang pemimpin dapat memberikan dorongan semangat kerja kepada pegawai, agar sasaran maupun tujuan yang di rencanakan secara bersama dapat mencapai target.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja perangkat desa sungai pakit, kabupaten kotawaringin barat, provinsi Kalimantan Tengah. Populasi dalam penelitian ini adalah tiga puluh empat orang. Penelitian ini menggunakan studi populasi yang melibatkan semua perangkat desa. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah angket, observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja.

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK FACILITIES,
JOB SATISFACTION AND MOTIVATION ON PERFORMANCE
OF SUNGAI PAKIT VILLAGE, PANGKALAN BANTENG
DISTRICT, BARAT KOTAWINGIN REGENCY, CENTRAL
KALIMANTAN PROVINCE***

ABSTRACT

Leadership can be said as a way of a leader, in directing, encouraging and regulating all elements within an organization to realize a goal to be achieved, resulting in maximum employee performance. To achieve these goals, it is necessary to strive for how a leader can provide morale to employees, so that the goals and objectives that are planned together can achieve the target.

This study aims to measure the influence of leadership style, work facilities, job satisfaction and motivation on the performance of staff in Sungai Pakit Village, Kotawaringin Barat Regency, Central Kalimantan Province. The population in this study was thirty four people. This study uses a population study involving all village officials. Data collection methods used are questionnaires, observations, interviews, and documentation.

Keywords: *Leadership Style, Work Facilities, Job Satisfaction, Work Motivation, Performance.*