

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit Kecamatan Pangkalan Banteng. Hal ini menunjukkan bahwa semakin sesuai gaya kepemimpinan kepala Desa sungai Pakit, maka akan meningkatkan kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit Pula.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat Desa Sungai Pakit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin memadai fasilitas kantor maka akan semakin meningkatkan kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit pula.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perangkat Desa Sungai Pakit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin merasa puas pegawai perangkat Desa, maka akan semakin meningkatkan kinerja perangkat Desa Sungai Pakit juga.
4. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin termotivasi pegawai perangkat Desa,

maka akan semakin meningkatkan kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit pula.

5. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik dan tinggi gaya kepemimpinan, fasilitas kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja maka kinerja perangkat Desa akan meningkat pula.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan hasil determinasi Adjusted R Square yaitu 0,833 yang artinya bahwa sebesar 83,3% variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen, sedangkan sisanya yaitu 26,7% dipengaruhi oleh variabel lain; lainnya yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Dapat disimpulkan bahwa variabel independen berpengaruh sangat kuat terhadap variabel dependen. Berdasarkan nilai determinasi Adjusted R Square, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel independen selain gaya kepemimpinan, fasilitas kantor, kepuasan kerja, dan motivasi kerja untuk dapat mengembangkan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka terdapat beberapa saran bagi pihak-pihak terkait sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel gaya kepemimpinan ditunjukkan bahwa jika muncul permasalahan pemimpin bersedia

membantu dan mengambil keputusan yang tepat secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Sehingga disarankan kepada pihak pimpinan di kantor Desa Sungai Pakit Kecamatan Pangkalan Banteng untuk semakin sigap dan tanggap dalam membantu pengambilan keputusan disaat timbul suatu masalah pada pekerjaan pegawainya.

2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel fasilitas kerja ditunjukkan bahwa tersedianya fasilitas sosial berupa ruang tamu, kamar mandi dan tempat beribadah secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Untuk itu disarankan kepada pihak pengelola fasilitas kantor Desa Sungai Pakit untuk lebih memperhatikan fasilitas sosial tersebut, baik dari segi kebersihan, dari segi ketersediaan perlengkapan dan juga dari segi kelayakan. Sehingga diharapkan akan terus mendorong semangat dan kinerja pegawai perangkat Desa Sungai Pakit Kecamatan Pangkalan Banteng.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel kepuasan kerja ditunjukkan bahwa perasaan puas bekerja karena kondisi kerja yang mendukung secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Untuk itu disarankan kepada pihak kepala desa dan juga pimpinan kantor desa lainnya untuk lebih memperhatikan kondisi kerja baik dari segi kondusif maupun kenyamanannya, agar para pegawai perangkat desa dapat merasa puas atas kondisi kerja yang mendukung.
4. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada variabel motivasi kerja ditunjukkan bahwa atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya

menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan secara rata-rata dinilai paling rendah oleh responden. Untuk itu disarankan kepada pihak kepala desa dan pimpinan kantor desa lainnya untuk dapat memberikan motivasi kepada pegawainya berupa pujian atas pekerjaan yang diselesaikan dengan memuaskan, agar pegawai termotivasi untuk terus meningkatkan kinerjanya.