

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, GAYA  
KEPEMIMPINAN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) CREDIT  
UNION (CU) DHARMA PRIMA KITA YOGYAKARTA**

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan yang tinggi merupakan salah satu tujuan yang hendak dicapai oleh sebuah organisasi. Karyawan dengan kinerja yang tinggi akan memberikan kontribusi positif pada tercapainya tujuan organisasi. Banyak cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Meningkatkan komitmen karyawan pada organisasi dan kemampuan kerja karyawan, serta menerapkan gaya kepemimpinan traasformasional merupakan beberapa cara yang dapat dilakukan. Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional, gaya kepemimpinan, kemampuan kerjaterhadap kinerja karyawan. Penelitian mengambil obyek 54 orang karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Credit Union (CU) Dharma Prima Kita Yogyakarta. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian diketahui bahwa: (1) Komitmen organisasional memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Kemampuan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) Komitmen organisasional, gaya kepemimpinan, dan kemampuan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Komitmen Organisasional, Gaya Kepemimpinan, Kemampuan Kerja, Dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, LEADERSHIP  
STYLE AND WORK ABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT  
KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) CREDIT UNION (CU) DHARMA  
PRIMA KITA YOGYAKARTA***

***ABSTRACT***

*High employee performance is one of the goals to be achieved by an organization. Employees with high performance will make a positive contribution to the achievement of organizational goals. There are many ways to improve employee performance. Increasing employee commitment to the organization and employee work ability, as well as implementing a leadership style are some of the ways that can be done. The aim of this research is to determine and analyze the effect of organizational commitment, leadership style, work ability on employee performance. The study took 54 employees of the Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Credit Union (CU) Dharma Prima Kita Yogyakarta as the object. The data analysis method used multiple linear regression analysis.*

*The results showed that: (1) Organizational commitment has a positive and significant influence on employee performance, (2) Leadership style has a positive and significant influence on employee performance, (3) Work ability has a positive and significant influence on employee performance, (4) Organizational commitment, leadership style, and work ability have a significant influence on employee performance.*

***Keywords:*** *Organizational Commitment, Leadership style, Work Ability, And Employee Performance*