

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data yang digunakan peneliti terhadap variabel-variabel tentang beban kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang Kalimantan Barat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang Kalimantan barat.
3. Disiplin kerja tidak mampu memediasi pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang Kalimantan Barat.

#### **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian ini yaitu kecilnya pengaruh koefisien determinasi pada model regresi I yang hanya sebesar 47,2%

#### **5.3. Saran**

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran seperti berikut:

1. Bagi pihak PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang Kalimantan Barat lebih memperhatikan jumlah karyawan dalam menangani sebuah pekerjaan hal ini didasarkan pada item pertanyaan terendah yaitu “Kondisi pekerjaan terkait dengan jumlah pegawai yang ada saat ini

sudah cukup memadai”. Maka dari itu dengan memadainya jumlah karyawan dalam posisi tertentu dapat meringankan beban kerja yang ada.

2. Untuk pihak PT Perkebunan Nusantara XIII Ngabang Kalimantan Barat untuk lebih memperhatikan kualitas udara yang ada di lingkungan kerja. Hal ini didasarkan pada penilaian terendah yaitu “Kualitas udara ditempat kerja sangat baik”. Dengan memperhatikan kualitas udara diharapkan dapat meningkatkan mutu serta kelancaran pekerjaan untuk memaksimalkan produktifitas.
3. Bagi peneliti selanjutnya, hendaknya melakukan penelitian dengan komposisi variabel yang lain serta dapat mengali serta menangkap fenomena lebih baik lagi .