BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelaskan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY.
2. Disiplin Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY.
4. Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan pada penelitian bisa dilihat dari nilar besarnya adjusted R square sebesar 0,441 sama dengan 44,1% variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja sedangkan sisanya sebesar 55,9% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini. Keterbatasan selanjutnya dalam penelitian ini pegawai menilai diri sendiri dalam kinerjanya yang seharusnya kinerja pegawai dinilai oleh pimpinan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil skor terendah dalam penelitian ini adalah variabel motivasi kerja, dengan ini perlu adanya motivasi atas pegawai yang bekerja keras karena merasa ada tanggung jawab, selain motivasi kerja, juga harus lebih ditingkatkannnya pada semangat para pegawai serta perhatian dari atasan kepada para pegawai agar pegawai termotivasi dan bekerja lebih rajin lagi. Dengan cara atasan harus lebih sering mensupport semangat dalam diri pegawai atau dengan adanya penambahan gaji.
2. Berdasarkan hasil skor pada variabel disiplin kerja, pegawai harus lebih mampu menyelesaikan setiap pekerjaan dengan tepat waktu. Dan menetapkan disiplin yang lebih banyak lagi dalam diri pegawai dengan cara selalu menetapkan ketegasan peraturan pada instansi agar pegawai lebih disiplin lagi dan memberikan reward kepada pegawai yang selalu menyelesaikan pekerjaan dengan disiplin. Karena semakin tinggi disiplin kerja pegawai akan meningkatkan kinerja pegawai yang akan lebih baik lagi.
3. Berdasarkan hasil skor terendah pada variabel kepuasan kerja, perlu adanya fasilitas dan ruangan pekerjaan yang lengkap agar pegawai merasa puas saat bekerja. Memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk berkembang agar mereka puas terhadap pekerjaan yang diberikan oleh atasan, dengan cara memberikan kesejahteraan pegawai dan fasilitas-

fasilitas lainnya yang menjadi kebutuhan dan keinginan pegawai. karena semakin tingi rasa dan nilai kepuasan bekerja maka tingkat kinerja pegawai juga akan semakin tinggi.