

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang meliputi analisis dan pengujian hipotesis mengenai pengaruh Sikap Kerja, Keterikatan Karyawan, Karakteristik Pekerjaan dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Sikap Kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa sikap kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta.
2. Variabel Keterikatan Karyawan (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa keterikatan karyawan tidak mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta.
3. Variabel Karakteristik Pekerjaan (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan tidak mempengaruhi kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta.
4. Variabel Dukungan organisasi (X4) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa dukungan organisasi tidak mempengaruhi kinerja karyawan bagian

produksi CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta.

## 5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini hanya menggunakan variabel sikap kerja, keterikatan karyawan, karakteristik pekerjaan, dan dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta. Dalam penelitian ini kontribusi variabel sikap kerja, keterikatan karyawan, karakteristik pekerjaan, dan dukungan organisasi sebesar ( $R^2 = 0,16$ ) atau 16%. Dengan demikian masih terdapat 84% faktor lain dapat memberikan penjelasan terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta.

## 5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan disarankan agar berupaya membuat karyawan dapat lebih menyukai pekerjaan yang dikerjakan dengan cara memberikan perhatian dan pemahaman karyawan tentang pekerjaan serta meningkatkan peran karyawan dalam perusahaan.
2. Bagi perusahaan, agar karyawan semakin antusias dalam bekerja, sebaiknya perusahaan memberikan bentuk apresiasi bagi karyawan yang melakukan pekerjaan dengan semangat dalam bekerja. Apresiasi dari perusahaan yang dapat diberikan berupa *reward*. Hal tersebut akan membuat karyawan akan merasa lebih bersemangat

dalam bekerja dan rasa keterikatan dengan perusahaan akan semakin tinggi.

3. Bagi perusahaan disarankan agar memberikan umpan balik kepada karyawan yang telah bekerja secara baik dengan memberikan bentuk pujian kepada karyawan agar karyawan merasa bahwa perusahaan menghargai kontribusi para karyawan.
4. Bagi perusahaan disarankan agar lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikan segala bentuk dukungan baik secara moril maupun materil. Hal tersebut membuat karyawan merasa bahwa perusahaan benar-benar peduli terhadap kesejahteraannya.
5. Untuk peneliti selanjutnya, hendaknya melakukan penelitian dengan variabel lain sehingga diperoleh informasi yang lebih lengkap mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Kairos Victor Kreasindo Yogyakarta.