

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KOPERASI DAN USAHA KECIL DAN MENENGAH KABUPATEN SRAGEN

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini adalah 46 responden. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Koperasi dan UKM Kabupaten Sragen.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, beban kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai.

***EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORKLOAD AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT
COOPERATIVE SERVICE AND SME IN SRAGEN REGENCY***

Abstract

The purpose of this study was to analyze the effect of leadership style, workload and work discipline on employee performance. The sample in this study were 46 respondents. Methods of collecting data using interviews and questionnaires. This study uses multiple linear regression techniques, t test, f test and coefficient of determination test. The results of this study indicate that leadership style has no effect on employee performance, workload has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Cooperatives service and SME of Sragen Regency.

Keywords: leadership style, workload, work discipline, employee performance