

**PENGARUH MOTIVASI, PRESTASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN *OUTSOURCING* PT ANGKASA PURA 1
(PERSERO) YOGYAKARTA INTERNASIONAL AIRPORT**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, prestasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta Internasional Airport. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 60 karyawan *outsourcing* yang bekerja di PT Angkasa Pura 1(Persero) Yogyakarta Internasional *Airport* sebagai sampel penelitian. Item pernyataan untuk seluruh variabel pada kuesioner penelitian terbukti valid dan reliabel. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif dan uji t, uji asumsi klasik menghasilkan data yang berdistribusi normal, bebas dari multikolinieritas dan heteroskedasitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta Internasional *Airport*, 2) prestasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta Internasional *Airport*, 3) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta Internasional *Airport*. Dari uji koefisien determinasi diketahui bahwa presentase berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 37,7% sedangkan sisanya sebesar 62,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dipakai dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF MOTIVATION, JOB ACHIEVEMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF OUTSOURCING EMPLOYEES PT ANGKASA PURA 1 (PERSERO) YOGYAKARTA INTERNATIONAL AIRPORT

ABSTRACT

The objective of this study is to evaluate the impact of motivation, job performance and other improvements in PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta International Airport. This research was conducted using quantitative methods. Primary data collection was done by distributing questionnaires to 60 outsourced employees working at PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta International Airport as the research sample. The statement items for all variables on the research questionnaire proved valid and reliable. The data analysis used in this research is descriptive statistical analysis and t test, classical assumption test produces data that is normally distributed, free from multicollinearity and heteroscedasticity. The results showed that: motivation had a positive and significant effect on the performance of PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta International Airport employees, work performance had a positive and significant effect on the performance of PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta International Airport employees, career development positive and significant effect on the performance of employees of PT Angkasa Pura 1 (Persero) Yogyakarta International Airport. From the coefficient of determination test, it is known that the percentage has a positive and significant effect on employee performance by 37.7% while the remaining 62.6% is influenced by other variables not used in this study.

Keywords : Motivation, Job Performance, Career development, Employee Performance