

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN KOPERASI KREDIT GURU KELUBAGOLIT,
FLORES TIMUR, NUSA TENGGARA TIMUR**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Koperasi Kredit Guru Kelubagolit, Flores Timur, Nusa Tenggara Timur. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data primer dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada sampel sebanyak 54 karyawan Koperasi Kredit Guru Kelubagolit, Flores Timur, Nusa Tenggara Timur. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja dan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

***THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT
AND WORK MOTIVATION ON JOB SATISFACTION OF CREDIT
COOPERATIVE EMPLOYEES KELUBAGOLIT TEACHER,
FLORES TIMUR, NUSA TENGGARA TIMUR***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, work environment, and work motivation on employee job satisfaction at the Kelubagolit Teacher Credit Cooperative, East Flores, East Nusa Tenggara. This research was conducted with a quantitative approach. Primary data was collected by distributing questionnaires to a sample of 54 employees of the Kelubagolit Teacher Credit Cooperative, East Flores, East Nusa Tenggara. Analysis of the data used in this study is multiple linear regression test. The results showed that compensation had a positive and significant effect on employee job satisfaction, while the work environment and work motivation had no significant effect on employee job satisfaction. Compensation, work environment and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee job satisfaction.

Key words: Compensation, Work Environment, Work Motivation, Job Satisfaction