

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. INDOPORCELAIN DI KABUPATEN TANGERANG

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 95 responden yang merupakan karyawan pada PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang. Teknik Pengumpulan data yang digunakan adalah metode survey dengan instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliable. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa dalam penelitian ini terdistribusi normal, dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinieritas, dan heterokedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, (3) Gaya Kepemimpinan terbukti berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dan (4) secara bersama-sama Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terbukti berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indoporcelain di Kabupaten Tangerang.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Produktivitas Kerja

***THE EFFECT OF TRAINING, WORK DISCIPLINE AND
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
IN PT. INDOPORCELAIN IN TANGERANG DISTRICT***

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of training, work discipline, and leadership style on employee productivity. The sample in this study is 95 respondents, employees at PT. Indoporcelain in Tangerang Regency. The data collection technique used is a survey method with the research instrument used is a questionnaire. The results of the instrument test stated that the data in this study is proven to be valid and reliable. In the Classical Assumption Test, it is stated that this study is normally distributed, and produces a regression model that is free from multicollinearity and heteroscedasticity. The results of this study prove that: 1. Training has a significant effect on Employee Work Productivity, 2. Work Discipline has a significant effect on Employee Work Productivity, 3. Leadership Style is proven to have an effect on Employee Work Productivity, and 4. together Training, Work Discipline, and Leadership Style have been proven to have an effect on the Work Productivity in PT. Indoporcelain in Tangerang Regency.

Keywords : *Training, Work Discipline, Leadership, and Employees' Productivity*