

ANALISIS PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIPERUSAHAAN 10K PROJECT DI YOGYAKARTA

Abstract

Employee performance in the company is the answer to the success or failure of the company's goals that have been set, because whether they are productive or not will greatly affect the success of the company. This study aims to determine the effect of income allowance on employee performance on the 10k Project, to determine the effect of motivation on employee performance on the 10k Project and to determine the joint effect of income allowance and motivation on employee performance on the 10k Project. The object of this research is the company's employees 10K Project. The population in this study were all employees of the 10k Project, totaling 50 people. This research method used quantitative methods. In this quantitative research, the researcher formulates a new problem by identifying it through a hypothesis. Primary data was obtained from distributing questionnaires to 10k Project Yogyakarta employees who were willing to become respondents and fill out questionnaires regarding research variables. Data analysis using multiple regression. The results showed that the income allowance had a significant positive effect on employee performance, motivation had a significant positive effect on employee performance and income allowance and motivation had a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Benefits, Work Motivation, and Performance

Abstrak

Kinerja pegawai dalam perusahaan adalah jawaban dari berhasil atau tidaknya tujuan perusahaan yang telah ditetapkan, karena produktif atau tidaknya mereka akan sangat berpengaruh terhadap kesuksesan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tunjangan penghasilan terhadap kinerja pegawai pada 10k Project, Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada 10k Project dan Untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama tunjangan penghasilan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada 10k Project. Objek penelitian ini adalah karyawan perusahaan 10K Project. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan 10k Project yang berjumlah 50 orang. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian kuantitatif ini peneliti merumuskan masalah yang baru dengan mengidentifikasi melalui hipotesis. Data primer diperoleh dari menyebar kuesioner ke karyawan 10k Project Yogyakarta yang bersedia menjadi responden dan mengisi kuesioner mengenai variabel penelitian. Analisis data menggunakan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan penghasilan berpengaruh positif signifikan kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif signifikan kinerja karyawan dan tunjangan penghasilan dan motivasi berpengaruh positif signifikan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Tunjangan, Motivasi kerja, dan Kinerja