

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1. Kesimpulan.

Kesimpulan yang penulis dapatkan dari penelitian ini adalah :

1. Terdapat adanya pengaruh variabel pelatihan terhadap kualitas tenaga kerja di Kabupaten Polewali Mandar.
2. Terdapat adanya pengaruh variabel pendidikan terhadap kualitas tenaga kerja di Kabupaten Polewali Mandar.
3. Terdapat adanya pengaruh variabel motivasi terhadap kualitas tenaga kerja di Kabupaten Polewali Mandar.

#### 5.2. Keterbatasan Penelitian.

Banyak permasalahan yang dapat penulis angkat ke dalam penelitian ini, namun penulis perlu juga membatasi masalah yang lebih terperinci dan jelas agar pemecahannya terarah dan berhasil. Jadi penulisan ini hanya di batasi pada permasalahan pengaruh pelatihan, lingkungan masyarakat dan pendidikan terhadap kualitas tenaga kerja di Kabupaten Polewali Mandar. Keterbatasan waktu pada saat pengumpulan data dilapangan dikarenakan Tenaga Kerja yang sangat sulit untuk dimintai waktu dan keterangan.

#### 5.3. Saran.

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan kesimpulan yang dinyatakan dalam penelitian ini, didapatkan beberapa saran dari penulis dan juga responden agar dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak yang terkait kedepannya :

1. Berdasarkan analisis pada variabel pelatihan, didapatkan mean terendah pada item pernyataan –Materi yang diberikan sudah relevan dengan kebutuhan pekerjaan.‖ dengan nilai mean 4,32. Karena setiap materi yang disampaikan tidak semuanya sesuai dengan kebutuhan ketika bekerja nantinya. Jadi diharapkan setiap materi yang disampaikan bisa bertujuan untuk meningkatkan kualitas kerja.

2. Berdasarkan analisis pada variabel pendidikan, didapatkan mean terendah pada item pernyataan -Terdapat perbedaan antara sebelum dan sesudah pendidikan yang dilakukan. dengan nilai mean 4,24. Karena pendidikan nonformal tidak secara langsung atau dalam waktu yang singkat dapat diterima oleh para tenaga kerja. Oleh karena itu ada baiknya jika setiap tenaga kerja diberikan waktu yang cukup untuk dapat menerima pendidikan yang diterimanya.
3. Berdasarkan analisis pada variabel motivasi, didapatkan mean terendah pada item pernyataan -Bonus yang diberikan perusahaan menambah semangat saya dalam bekerja. dengan nilai mean 4,64. Karena motivasi dapat memberikan dampak yang signifikan untuk setiap individu dalam melakukan pekerjaannya. Oleh karena itu ada baiknya jika setiap tenaga kerja mendapatkan motivasi dari atasan atau perusahaan, yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dari tenaga kerja itu sendiri seperti memberikan bonus untuk setiap target yang dicapai.
4. Berdasarkan analisis pada variabel kualitas tenaga kerja, didapatkan mean terendah pada item pernyataan -Target yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya. dengan nilai mean 4,32. Karena perlunya memberikan target yang sesuai. Untuk meningkatkan kualitas dari tenaga kerja yang bertujuan untuk memberikan dampak yang baik bagi perusahaan. Oleh karena itu kualitas tenaga kerja sangat penting dalam segi apapun.

