

## ABSTRAK

Tingginya persaingan dalam bisnis membuat perusahaan harus mampu bertahan, berkembang dan bersaing. Salah satu cara yang dapat dilakukan ialah dengan meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengaruh antara disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner yang diberikan pada 60 responden PC GKBI Medari. Hasil uji instrument menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan tingkat signifikan yang diperoleh dari penelitian ini yaitu  $0,000 < 0,05$  dan Adjusted R-Square sebesar 0,556. Dapat diartikan bahwa kontribusi disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi adalah 55,6%, sedangkan sisanya 44,4% kinerja karyawan PC GKBI Medari dipengaruhi oleh variable-variabel lainnya yang tidak diteliti.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi

## **ABSTRACT**

*The high competition in business makes the company must be able to survive, develop and compete. One way that can be done is by improving the quality of Human Resources. This study aims to analyze the influence of work discipline, work environment, organizational culture and the influence between work discipline, work environment, and organizational culture together on the performance of PC GKBI Medari employees. The instrument used was a questionnaire given to 60 respondents of pc GKBI Medari.*

*The results of the instrument test stated that the data in this study proved to be valid and reliable. In the Classical Assumption Test, it was stated that the data in this study were distributed normally and produced a regression model that was free of multicholnearity and heteroskedasticity. The results of this study show that work discipline, work environment and organizational culture have a simultaneous and significant effect on the performance of PC GKBI Medari employees. This can be proven by the significant levels obtained from this study, namely  $0.000 < 0.05$  and Adjusted R-Square of 0.556. It can be interpreted that the contribution of work discipline, work environment, and organizational culture is 55.6%, while the remaining 44.4% of the performance of PC GKBI Medari employees is influenced by other variables that are not studied.*

**Keywords :** *Work Discipline, Work Environment and Organizational Culture*