

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengaruh antara disiplin kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari. Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis serta pembahasan yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari.
4. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PC GKBI Medari.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan dan pembahasan yang dilakukan, maka saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah :

1. Untuk PC GKBI Medari, disarankan untuk menambah fasilitas pada ruangan kantor untuk menunjang kebutuhan karyawannya, seperti

penambahan penerangan pada ruangan dan AC. Dengan memenuhi kenyamanan karyawan dari lingkungan kerjanya, akan meningkatkan efisiensi kerja karyawan. Efisiensi kerja yang baik akan menimbulkan kedisiplinan kerja. Selain itu karyawan akan lebih menghargai dan cenderung paruh terhadap pimpinan apabila kenyamanan mereka dipenuhi.

2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, nilai rata-rata lingkungan kerja mendapatkan nilai terendah diantara semua variabelnya. Akan tetapi nilai rata-rata tersebut bukan nilai yang kurang bagus, lingkungan kerja mendapatkan nilai rata-rata yaitu 3,90 yang berarti nilai tersebut sudah bagus. Alangkah lebih baik jika di lingkungan kerja di PC GKBI Medari lebih di tingkatkan kenyamanan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan PC GKBI Medari.