

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Abdillah, F., M. Hartono Dan Siswanto. 2015. *Conception Rate Pada Sapi Perah Laktasi Di Balai Besar Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak Baturraden Puwokerto Jawa Tengah*. *J. Ilmiah Peternakan Terpadu* Vol. 3(1) : 98-105.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Ali Suharto. 2012. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri*. *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, Vol. 1, Nomor 3.
- Alex S. Nitisemito, 2014, *Manajemen Personalialia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Amanda, Enno Aldea, Satrijo Budiwibowo, And Nik Amah. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pdam Tirta Taman Sari Kota Madiun.” *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan* 6, No. 1 (April 30, 2017): 1. <https://doi.org/10.25273/Jap.V6i1.1289>.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54
- Apfia Ferawati. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Agora* Vol.5, No.1. Diakses 13 Desember 2018
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312-321.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astuti, Ayi, Erina Pinasti, And Ari Bramasto. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Pt. Inti (Persero).” *Jurnal Riset Akuntansi* 11, No. 1 (July 31, 2019). <https://doi.org/10.34010/Jra.V11i1.1938>.
- Dwiarti, R., & Wibowo, A. B. (2018). Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada

- Pt.Taman Wisata Candi Prambanan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 6(2), 157. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v6i2.638>
- Fahmi, A. L. (2015). *Peran Strategi Moderasi Motivasi Dan Komunikasi Pada Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Independen*. 3(1), 13.
- Ferawati, A., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5, 3.
- Firdian, C. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 44–54.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. K. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 176–184
- Hasibuan, J. S. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan*. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3(2)
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara
- Hasibuan Malayu, S.P., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 18. PT. Bumi Aksara
- Hendriyaldi, Hendriyaldi. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Pangkalan Jambu Kabupaten Merangin.” *Jurnal Benefita* 1, No. 1 (February 28, 2019): 26. <https://doi.org/10.22216/jbe.v1i1.3442>.
- Herman Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Husain, A., Prastian, A. H. A., & Ramadhan, A. (2017). *Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan Pada Pt. Sintech Berkah Abadi*. *Technomedia Journal*, 2(1 Agustus), 105-116.
- Hardiawan, A. C., & Sugiono, S. (2013). *Pengaruh Kepercayaan, Kemudahan, Dan Kualitas Informasi Terhadap Keputusan Pembelian Secara Online (Studi*

Pada Pengguna Situs Jual Beli Online Tokobagus. Com) (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis).

- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32-39.
- Kharisma, Maya, Sri Lestari Prasilowati, And Eka Avianti Ayuningtyas. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* 21, No. 2 (September 11, 2019): 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>.
- Margaretha, M. (N.D.). *Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Duta Marga Silima Di Jakarta*. 2(2), 16.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3, 10.
- Putra, A., Hadi, R., & Hairudinor, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Budi Anugrah Bersama. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(1), 1. <https://doi.org/10.20527/jbp.v10i1.9946>
- Ramdahan, Kevin Arasy. (2017). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Finnet Indonesia)*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Rosvita, V., Setyowati, E., & Fanani, Z. (N.D.). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 7.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simamora, B. (N.D.). *Program Pascasarjana Universitas Terbuka Jakarta*. 132.
- Suwanto, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 16. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3365>

- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharyanto. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya*. Universitas Narotama, Surabaya.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sujarweni, Wiratna. 2014 *Metode Penelitian* Yogyakarta: Pusat Baru Press
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23
- Sutrisno, Edi. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pendidik Yayasan Marvin. *INOVASI*, 5(1), 1-18.
- Sunarsi, D., & Kusjono, G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan Turn Over Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3).
- Siswanto, Bedjo. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Tika, Moh. Pabundu. 2012. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (N.D.). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 8.
- Widayati, Catur, And Yolanda Yunia. “Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention.” *Jurnal Manajemen* 20, No. 3 (February 3, 2017). <https://doi.org/10.24912/Jm.V20i3.14>.