

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Purwanto, Erwan dan Dyah Ratih Sulistyastuti (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalah-masalah Sosial. Metode Penelitian Kuantitatif, Untuk Administrasi Publik, Dan Masalah-masalah Sosial. Yogyakarta: Gaya Media.
- Muhammad Anas. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. Vol 2.
- Aritonang, Keke T. 2020. Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK PENABUR Jakarta. Jurnal Pendidikan Penabur—No.04 / Th.IV/ Juli 2020.
- Arsyenda, Y. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS pada BAPPEDA Kota Malang.
- Astadi Pangarso, Putri Intan Susanti. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekertariat Daerah Provinsi Jawa Barat. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 9. No. 2.
- Best, J. (2017). Best, John W. (2017). Metodologi Penelitian dan Pendidikan. Disunting oleh Drs. Mulyadi Guntur Waseso dan Drs. Sanafiah Faisal, Surabaya:Usaha Nasional, 2017.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap kepuasan kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei International Wiratama Indonesia). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan , 124-135.
- Bryan Johannes Tampi, (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia,TBK (Regional Sales Manado). Journal”Acta Diurna”Volume III.No.4.
- Chairunisah, (2011). Analisis Kepemimpinan Kharismatik dan Transformasional. Wednesday, November 2nd, 2016.

- Creswell, Jhon W. (2016). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Deikme, Pilatus. (2013). *Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekda Kabupaten Timika Provinsi Papua*, Jurnal EMBA, 980-986.
- Dewi, A. (2018). *PENGARUH INTERNAL AUDIT, GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Bank Pembangunan Daerah Bengkulu)*. 112.
- . Edy, Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Emzir. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta. Pt Raja Grafindo Persada.
- Firmansyah,. (2020), *Hubungan Kecemasan (anxiety) Dengan Hasil Bertanding Pada Olahraga Woodball, (Skripsi); Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Gibson. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Hakim, Setiyawan. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198*.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi, program diklat terhadap kinerja, dan kepuasan kerja karyawan*, Jurnal Aplikasi Manajemen, vol 9, no 4.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmi Muhammad, (2019). *Pengantar Manajemen*. Malang. Empatdua.
- Hidayat Agusman. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Riau*. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Husein Umar. (2016). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.

- Indriantoro, Nur and Bambang Supomo. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Edisi 1. Cetakan ke-12. Yogyakarta: BPFEE.
- Kelayakan bisnis.pdf. (n.d.).
- Lufitasari, R. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset D.I Yogyakarta. Yogyakarta: Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Lukmanul Hakim. (2015) dan Agusman. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Riau. Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Magdalena. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Lentera Persada Gas Semarang.
- Mar'at, Suharsimi. (2015). Manajemen Penelitian Edisi Revisi. Jakarta: Rinieke Cipta.
- Moeheriono. (2012). "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Natsir, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja PNS Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan. Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Oktober 2010, Volume II Nomor 2.
- Pratiwi, A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Raharjo Sujudi, Riyanto, (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian, Perdagangan, Perdagangan, Penanaman Modal, Dan Koperasi Kabupaten

- Karanganyar (Studi Pada Dinas Perindustrian Perdagangan Penanaman Modal Dan Koperasi Kabupaten Karanganyar).
- Reza, (2010). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJAKARYAWAN PT. PLN PERSERO AREA KUPANG.
- Rivai, Sagala Veithzal. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins. (2016) dalam Bintoro dan Daryanto (2017) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
- Rumondor, R, B., Tumbel, Altje dan Sepang, Jantje, L. 2016. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalu. Jurnal EMBA. Vol.4 No.2:254-264.
- Saputra, dkk. (2010). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kepanduan Divisi Pandu Bandar Utama pada PT. IPC Pelabuhan Indonesia II (Cabang Tanjung Priok). Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis.
- Sedarmayati, (2016). Pengertian, Manfaat, dan Faktor Penting dalam Kinerja Karyawan.
- Siagian, dkk. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kepanduan Divisi Pandu Bandar Utama pada PT. IPC Pelabuhan Indonesia II (Cabang Tanjung Priok). Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis.
- Siswanto, (2016) Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawaidi Bank Rakyat Indonesia BRI Madiun.
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2014). Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Singodimedjo Sutrisno, Budi dan Waridin. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di

Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2.
No 2. Hal: 181-198.

Terry, M. I., Mekel, P. A., & Sendow, G. M. (2017). Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Calaca. ISSN .

Thoha, Miftah, (2014). Kepemimpinan dan Manajemen. Devisi Buku Perguruan.

Thoha, Agung Roscahyo. (2015). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Siti Khotidjah Sidoarjo” Jurnal STIESIA Surabaya. Hlm. 1-16.

Aristanti Widyaningsih, (2017) Hukum Pajak dan Perpajakan, Bandung, Alfabeta.