

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan analisis data dan pembahasan yang dipaparkan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman
3. Budaya Organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman.
4. Pelatihan, Kompensasi dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Populasi penelitian adalah karyawan KSPPS Puskopsyah Formes Sleman
2. Sampel penelitian ini adalah karyawan KSPPS Puskopsyah Formes Sleman non manajerial yang sudah bekerja minimal satu tahun.
3. Karyawan yang bekerja sudah diberi pelatihan secara umum

5.3 Saran

Berlandaskan analisis dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran diantara sebagai berikut :

1. Upaya meningkatkan kinerja karyawan KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman hendaknya mengadakan pelatihan sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam rangka mengembangkan dan meningkatkan kapasitas serta ketrampilan karyawan.
2. KSPPS Puskopsyah FORMES Sleman hendaknya Menyusun dan menetapkan budaya organisasi sebagai salah satu aturan yang harus dijalankan dan ditaati oleh setiap karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti lebih lanjut variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan selain dari variabel Pelatihan, Kompensasi dan Budaya Organisasi.