

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA
SERTA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. JUALI TEKNOLOGI INDONESIA DI KOTA
JAKARTA PUSAT**

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kinerja pada sebagian karyawan PT. Jual Teknologi Indonesia masih belum maksimal. Beberapa karyawan selalu mencapai target perusahaan tiap bulan nya, namun Sebagian lainnya tidak konsisten untuk mencapai target perusahaan setiap bulan nya. Berdasarkan pengamatan peneliti, para karyawan bekerja ditempat, ruangan, waktu serta pemimpin yang sama, tetapi terdapat perbandingan kinerja yang berbeda. Kondisi tersebut membuat perusahaan kesulitan mencapai target per bulannya. Meski pada akhirnya target bulanan perusahaan dapat tercapai. Kondisi tersebut tidak ideal untuk dipertahankan, apalagi jika dibiarkan dalam jangka waktu yang panjang. Manajemen SDM berperan penting pada kondisi seperti ini untuk mengendalikan, mempertahankan kualitas SDM dan mengembangkan *resources* yang ada. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari Lingkungan Kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Jual Teknologi Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, adapun pengambilan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling dan diperoleh sampel sebanyak 100 karyawan, dengan pengumpulan data menggunakan kuesioner. Kemudian Teknik analisis yang digunakan ialah Analisis Linear berganda menggunakan software SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan seluruh variabel independen yaitu lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepemimpinan berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SELL INDONESIAN TECHNOLOGY IN CENTRAL JAKARTA CITY

ABSTRACT

This exploration is persuaded by the presentation of certain workers of PT. It is as yet not ideal to Sell Indonesian Technology. A few representatives generally accomplish the organization's objectives consistently, however others are not steady in accomplishing the organization's objectives consistently. In view of the specialist's perceptions, representatives work in a similar spot, room, time and pioneer, however there are different execution correlations. This condition makes it hard for the organization to accomplish the objective each month. Albeit in the end the organization's month to month target can be accomplished. These circumstances are not ideal to be kept up with, particularly whenever left in the long haul. HR the executives assumes a significant part in conditions like this to control, keep up with the nature of HR and foster existing assets. The motivation behind this study was to decide the impact of the workplace, work discipline and initiative on representative execution at PT. Sell Indonesian Technology. This exploration is a quantitative examination, while the testing is finished by purposive inspecting technique and got an example of 100 workers, with information assortment utilizing a survey. Then the insightful procedure utilized is numerous straight investigation utilizing SPSS 26 programming. The results showed that: (1) The workplace affected representative execution (2) Work discipline affected representative execution (3) Leadership significantly affected representative execution, while all free factors were workplace, work discipline. what's more, initiative have a beneficial outcome all the while on worker execution.

Key words: Work Environment, Work Discipline, Leadership, Employee Performance.