

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN
PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PAMONG KALURAHAN TEPUS KAPANEWON TEPUS
KABUPATEN GUNUNGKIDUL**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pamong Kalurahan Tepus dengan sampel penelitian adalah 35 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode survey dengan instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari heteroskedastisitas, multikolonieritas dan autokorelasi. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja, (2) Kompensasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, (3) Pelatihan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, (4) Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Koefisien Determinasi (*R Square*) menunjukkan nilai sebesar 0,430 atau sebesar 43%, nilai ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, kompensasi dan pelatihan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja sebesar 48% dan sisanya 52% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan, Produktivitas Kerja.

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, COMPENSATION
AND TRAINING ON WORK PRODUCTIVITY OF TEPUS
VILLAGE GOVERNMENT EMPLOYEES DISTRICT TEPUS
GUNUNGKIDUL REGENCY**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Work Motivation, Compensation and Training on Work Productivity. The population in this study were all employee of Tepus Village Government with a sample of 35 respondents. The data collection technique used is a survey method with the research of the instrument used is a questionnaire. The result of the instrument test stated that the data in this study proved to be valid and reliable. In the Classical Assumption Test, it is stated that the data in this study are normally distributed and produce a regression model that is free from heteroscedasticity, multicollinearity dan autocorrelation. The result of this study prove that: (1) Work Motivation partially has a positive and significant effect on Work Productivity, (2) Compensation partially hasn't significant effect on Work Productivity, (3) Training partially hasn't significant effect on Work Productivity, (4) Work Motivation, Compensation and Training simultaneously have a positive and significant effect on Work Productivity. The Coefficient of Determination (R Square) shows a value of 0,430 or equal to 43%, this value indicates that work motivation, compensation and training have effect on work productivity equal to 48% and the remaining 52% is influenced by other variables not examined in this study.

Key words: Work Motivation, Compensation, Training, Work Productivity