

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS,
MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI ARIANI MODISTE
BANTUL YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di UMKM Ariani Modiste Bantul Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey dan menggunakan metode analisis linier berganda dengan menggunakan program komputer SPSS dengan nilai signifikansi 5%. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner dan observasi. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 95 responden dengan menggunakan teknik sampling jenuh, sehingga seluruh populasi digunakan untuk sampel penelitian. Berdasarkan hasil pengujian koefisien regresi secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F (simultan) menunjukkan bahwa secara simultan atau bersama variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, artinya semakin tinggi gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, dan disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan. Sebaliknya semakin rendah gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, dan disiplin kerja maka semakin rendah pula kinerja karyawan. Selanjutnya hasil uji koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,383 menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis, motivasi, dan disiplin kerja memberikan kontribusi pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 38,3% dan sisanya 61,7% di pengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja

***THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT ARIANI MODISTE
BANTUL YOGYAKARTA***

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of democratic leadership style, motivation, and work discipline on employee performance. This research was conducted in UMKM Ariani Modiste Bantul Yogyakarta. The type of research used in this research is quantitative research with a survey method and multiple linear analysis methods using the SPSS computer program with a significance value of 5%. Data was collected using questionnaires and observations. This study's sample size was 95 respondents, drawn from the entire population using the saturated sampling technique. According to the outcomes of the partial regression coefficient test (t-test), democratic leadership style and work discipline have a significant effect on employee performance. In the meantime, the motivation variable does not influence employee performance. The F test results (simultaneously) show that the independent variables influenced the dependent variable simultaneously or together. The significance value of $0.000 < 0.05$ demonstrates this, implying that the higher the democratic leadership style, motivation, and work discipline, the higher the employee's performance. On the contrary, as democratic leadership style, motivation, and work discipline decline, so does employee performance. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) of 0.383 indicates that the variables of democratic leadership style, motivation, and work discipline contribute 38.3% to the influence of the employee performance variable, with the remaining 61.7% influenced by other factors not investigated in this study.

Key words: *Democratic Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Performance*