

## ABSTRAK

Karyawan baru perlu beradaptasi dengan lingkungan kerja sehingga memerlukan bimbingan namun karyawan baru akan kesulitan jika lingkungan kerjanya buruk. Salah satu bentuk lingkungan kerja yang buruk yaitu adanya *workplace bullying* yang dapat mempengaruhi kinerja dan kondisi mental karyawan baru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran dinamika *workplace bullying* pada individu ketika menjadi karyawan baru. Pertanyaan penelitian ini adalah bagaimana dinamika *workplace bullying* pada individu ketika menjadi karyawan baru. Informan penelitian berjumlah 2 orang dan *significant other* berjumlah 2 orang. Pengumpulan data menggunakan wawancara semi terstruktur. Teknik analisis data yang digunakan adalah merangkum data, mencari pola dan tema, menginterpretasikan dan menarik kesimpulan. Dinamika yang ditemukan adanya senioritas yang memunculkan perilaku *workplace bullying*, tidak ada yang membantu informan keluar dari *workplace bullying* dan korban diam saja tidak membela diri sehingga *workplace bullying* terus berlanjut dan memunculkan dampak negatif pada informan. Informan dapat keluar dari *workplace bullying* yang dialami dengan dipindahkan divisi dan keluar dari pekerjaan.

**Kata kunci** : *karyawan baru, lingkungan kerja, workplace bullying*

## **ABSTRACT**

*New employees need to adapt to the work environment so they need guidance but new employees will find it difficult if the work environment is bad. One form of a bad work environment is the presence of workplace bullying that can affect the performance and mental condition of new employees. The purpose of this study was to describe the dynamics of workplace bullying in individuals when they became new employees. The research question is how the dynamics of workplace bullying in individuals when they become new employees. Research informants amounted to 2 people and significant other amounted to 2 people. Collecting data using semi-structured interviews. The data analysis technique used is to summarize the data, look for patterns and themes, interpret and draw conclusions. The dynamics found that there was seniority that gave rise to workplace bullying behavior, no one helped informants out of workplace bullying and victims did not stand up for themselves so that workplace bullying continued and had a negative impact on informants, and informants could get out of workplace bullying by being transferred to divisions and resign from work.*

**Keywords** : *new employee, workplace bullying, work environment*

