

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SMA Negeri di kabupaten Kulon Progo. Hipotesis yang peneliti ajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SMA Negeri di kabupaten Kulon progo. Dimana semakin tinggi persepsi gaya kepemimpinan maka akan semakin tinggi pula kepuasan kerjanya. Sebaliknya, ketika persepsi gaya kepemimpinan transformasional rendah maka kepuasan kerjanya juga akan menjadi rendah. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 guru SMA negeri yang sudah mengabdikan minimal 1 tahun. Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepuasan kerja dan skala gaya kepemimpinan transformasional. Data diolah menggunakan product moment dari Karl Person di aplikasi *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS), didapatkan hasil nilai signifikansi $0,00 < 0,05$ dan angka koefisien korelasinya 0,598. Hal ini berarti persepsi gaya kepemimpinan transformasional memiliki hubungan positif dengan kepuasan kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, Persepsi

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of transformational leadership style and job satisfaction of state high school teachers in Kulon Progo district. The hypothesis that the researcher proposes in this study is that there is a positive relationship between perceptions of transformational leadership style and job satisfaction of state high school teachers in Kulon Progo district. Where the higher the perception of leadership style, the higher the job satisfaction. Conversely, when the perception of transformational leadership style is low, job satisfaction will also be low. The sample in this study amounted to 85 public high school teachers who have served at least 1 year. The scale used in this study is the scale of job satisfaction and transformational leadership style scale. The data was processed using the product moment from Karl Person in the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) application, the results obtained a significance value of $0.00 < 0.05$ and the correlation coefficient number 0.598. This means that the perception of transformational leadership style has a positive relationship with job satisfaction.

Keywords: Transformational Leadership Style, Job Satisfaction, Perception