

Daftar Pustaka

- Alfian, M., Firmansyah, M. S., Purwitasari, E., & Purnama, I. (2020). *Jurnal MONEX Volume 9 Nomor 2 Bulan Juli Tahun 2020 ISSN : 2089-5321 (print) ISSN : 2549-5046 (online) Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Gender Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Perguruan Tinggi di Kota Tegal) Program Studi D-IV A. 9, 152–157*
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT bintang satoe doea. *Jurnal Ekonomi, 20(3), 373-382.*
- Archita Kumala Devi, N., & Sintaasih, D. (2016). Organizational Citizenship Behavior, Kepemimpinan Transaksional, Dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *None, 5(11), 254363.*
- Agustina, H., & Indrawati Yuliani, I. (2006). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Matematika Dalam Pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi (Kbk) Pada Sekolah Menengah Atas Kota Palembang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 4(7), 24–31.*
- Astakoni, I. M. P. (2014). *Performance Sebagai Variabel Mediasi Dalam Model Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Sektor Publik Serta Gender Sebagai. 30–50.*
- Aycan, Z. (2004). Key success factors for women in management in Turkey. *Applied Psychology, 53(3), 453–477.* <https://doi.org/10.1111/j.1464-0597.2004.00180.x>
- Ahdiyana, M. (2010). Dimensi OCB dalam kinerja organisasi. *Jurnal Management Industri Vol. X, No. 1 Februari 2010 1 : 10, 10(1), 1–10.*
- Ariani, D. W. (2008). Pengaruh Faktor Disposisional dan Situasional pada Perilaku Kewargaan Organisasional: Kasus Pada Industri Perbankan di Indonesia. *Journal of Indonesian Economy and Business, 23(3), 266-282.*

- Ariani, D. W. (2011). Hubungan Antara Perilaku Kewargaan Organisasional Dan Kinerja Tugas. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 4(1), 73–86. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v4i1.2413>
- Ann, S. C., W., O. D., & P., N. J. (1983). Organizational citizenship behavior: Its nature and antecedents. *Journal of Applied Psychology*, 68(4), 653–663.
- Anggrainy, S., Boku, Z., & Husain, S. P. (2018). Analisis Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat Dari Perspektif Gender (Studi Empiris Pada Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Gorontalo). *Jurnal Wawasan dan Riset Akuntansi*, 5(2), 114-126.
- Amaliyah, A., & Rahmat, A. (2021). Pengembangan Potensi Diri Peserta Didik Melalui Proses Pendidikan. *Attadib: Journal of Elementary Education*, 5(1), 28-45.
- Afriana. (2016) Hubungan Kompetensi Profesional dengan Kinerja Guru Taman Kanak-kanak di Kecamatan Pontianak Tenggara Kota Pontianak. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 5(11).
- Ahli World Bank Nilai Kualitas Guru di Indonesia Masih Rendah. (17 Sep. 2021). Cnnindonesia.com. Diakses tanggal 21 Jan. 2022, dari <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20210917142431-12-695785/ahli-world-bank-nilai-kualitas-guru-di-indonesia-masih-rendah/TanpaPenulis>
- Brownell, J. (1994). Women in hospitality management: General managers' perceptions of factors related to career development. *International Journal of Hospitality Management*, 13(2), 101-117.
- Brownell, J. (1998). Striking a balance: The future of work and family issues in the hospitality industry. *Marriage & family review*, 28(1-2), 109-123.
- Burke, R. J., Koyuncu, M., & Fiksenbaum, L. (2008). Work experiences, satisfactions and psychological well-being of female and male managers in the hospitality sector in Turkey. *Equal Opportunities International*, 27(6), 505–518.

- Bolino, M. C., Turnley, W. H., & Bloodgood, J. M. (2002). Citizenship behavior and the creation of social capital in organizations. *Academy of Management Review*, 27(4), 505–522.
- Borman, W. C., Brantley, L. B., & Hanson, M. A. (2014). Progress Toward Understanding the Structure and Determinants of Job Performance: A focus on task and citizenship performance. *International Journal of Selection and Assessment*, 22(4), 422–431.
- Bolino, M. C., Turnley, W. H., & Bloodgood, J. M. (2002). Citizenship behavior and the creation of social capital in organizations. *Academy of Management Review*, 27(4), 505–522.
- Belajar dan Berinovasi di Tengah Pandemi Corona. (02 Mei. 2020). Dw.com. Diakses tanggal 21 Jan. 2022, dari <https://www.dw.com/id/belajar-dan-berinovasi-di-tengah-pandemi-covid-19/a-53309193/TanpaPenulis>
- Chen, C., Czerwinski, M., & Macredie, R. (2000). Individual differences in virtual environments—introduction and overview.
- Depdiknas .2003. Undang-undang RI No.20 tahun 2003.tentang sistem pendidikan nasional.
- Dewi, A. A. A., & Valentina, T. D. (2013). Hubungan kelekatan orangtua-remaja dengan kemandirian pada remaja di SMKN 1 Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(1), 181-189.
- Darmawati, A., & Indartono, S. (2015). Perbedaan Gender pada Hubungan Person Job Fit dan Organizational Fit dengan Kinerja dan OCB. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(2), 1–9.
- Djarwanto, 1999, *Statistik Nonparametrik*, BPF. Yogyakarta.
- Eagly, A. H., & Crowley, M. (1986). Gender and helping behavior: A meta-analytic review of the social psychological literature. *Psychological bulletin*, 100(3), 283.

- Eagly, A. H., & Johannesen-Schmidt, M. C. (2001). The leadership styles of women and men. *Journal of social issues*, 57(4), 781-797.
- Fauzi, F., & Hariyanto Surbakti, A. (2019). Diferensiasi Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Empiris Faktor Demografis pada Dosen Jurusan Tarbiyah STAIN Gajah Putih. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 41-60.
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 4(2).
- Farh, J. L., Podsakoff, P. M., & Organ, D. W. (1990). Accounting for Organizational Citizenship Behavior: Leader Fairness and Task Scope versus Satisfaction. *Journal of Management*, 16(4), 705-721. <https://doi.org/10.1177/014920639001600404>
- Frichilia, C. (2016). Stres kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (studi pada karyawan PT. Bank Danamon, tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4).
- Graham, J. W. (1991). An essay on organizational citizenship behavior. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 4(4), 249-270. <https://doi.org/10.1007/BF01385031>
- Gregg, J.B. and Johnson, P.M. (1996), "Perceptions Of Discrimination Among Women As Managers In Hospitality Organizations", F.I.U. Hospitality Review, Vol.8, pp.10-22.
- Gallego-Álvarez, I., García-Sánchez, I. M., & Rodríguez-Dominguez, L. (2010). The influence of gender diversity on corporate performance. *Revista de Contabilidad-Spanish Accounting Review*, 13(1), 53-88. [https://doi.org/10.1016/S1138-4891\(10\)70012-1](https://doi.org/10.1016/S1138-4891(10)70012-1)
- Heidarzadeh Hanzae, K., & Mirvaisi, M. (2013). A survey on impact of emotional intelligence, organizational citizenship behaviors and job satisfaction on employees' performance in Iranian hotel industry. *Management Science Letters*, 3, 1395-1402.

- Hasanah, N. (2013). *Perbedaan Gender Di Tempat Kerja Staf Pengajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi*. 1–8.
- Hui, C., & Lee, C. (2000). Moderating effects of organization-based self-esteem on organizational uncertainty: Employee response relationships. *Journal of management*, 26(2), 215-232.
- Hope, S. L., Jackson, H. F., & Avis, M. J. (1988). Helping: The effects of sex differences and locus of causality. *British journal of social psychology*, 27(3), 209-219.
- Ismail, M. I. (2010). Kinerja Dan Kompetensi Guru Dalam Pembelajaran. *Lentera Pendidikan : Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 13(1), 44–63.
- Jufrizen, J., Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2020). Model Empiris Organizational Citizenship Behavior Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(2), 145–165.
- Kumari, F. (2013). Relasi Gender Sachiko Murata (Analisis Filsafat Tao dan Spiritualitas Islam). *Jurnal Ilmiah Ilmu Ushuluddin*, 12(2), 151-166.
- Kartini, A., & Maulana, A. (2019). Redefinisi Gender Dan Seks. *An-Nisa' : Jurnal Kajian Wanita Dan Keislaman*, 12(2), 217–239. <https://doi.org/10.35719/annisa.v12i2.18>
- Konrad, A. M., Ritchie, J. E., Lieb, P., & Corrigall, E. (2000). Sex Differences and Similarities in Job Attribute Preferences: A Meta-Analysis. *Psychological Bulletin*, 126(4), 593–641. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.126.4.593>
- Kurniawan, B. (03 Jun. 2022). Guru SD di Samarinda Usir Siswa gegara Tak Punya HP-Seragam Sekolah. *Detik.com/*. Diakses pada tanggal 15 Jun. 2022, dari www.detik.com/sulsel/berita/d-6109612/guru-sd-di-samarinda-usir-siswa-gegara-tak-punya-hp-seragam-sekolah/

- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee's Job Satisfaction and Performance. *Industria: Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116–123.
- Lovell, S. E., Kahn, A. S., Anton, J., Davidson, A., Dowling, E., Post, D., & Mason, C. (1999). Does gender affect the link between organizational citizenship behavior and performance evaluation?. *Sex Roles*, 41(5), 469-478.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mayssara A. Abo Hassanin Supervised, A. (2014). 済無 No Title No Title No Title. *Paper Knowledge. Toward a Media History of Documents*, 20.
- Murata, S. (1992). *The Tao of Islam: A sourcebook on gender relationships in Islamic thought*. Suny Press.
- MacKenzie, S. B., Podsakoff, P. M., & Ahearne, M. (1998). Some Possible Antecedents and Consequences of In-Role and Extra-Role Salesperson Performance. *Journal of Marketing*, 62(3), 87–98.
- Muhdar., Rahma, S. (Eds). (2015). *Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Organ, D. W. (1997). Organizational citizenship behavior: It's construct clean-up time. *Human performance*, 10(2), 85-97.
- O'Neil, D. A., Hopkins, M. M., & Bilimoria, D. (2008). Women's careers at the start of the 21st century: Patterns and paradoxes. *Journal of Business Ethics*, 80(4), 727–743.

Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 18 Tahun 2007. Tentang Sertifikasi Bagi Guru dalam Jabatan.

Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (1997). Impact of organizational citizenship behavior on organizational performance: A review and suggestions for future research. *Human Performance*, 10(2), 133–151.

Puspitawati, H. (2013). Konsep, Teori Dan Analisis Gender Oleh : Herien Puspitawati Departemen Ilmu Keluarga dan Konsumen Fakultas Ekologi Manusia- Institut Pertanian Bogor Indonesia . PT IPB Press. Bogor. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(1), 1–13.

Putri, A. D. K., & Imaniyati, N. (2017). Pengembangan profesi guru dalam meningkatkan kinerja guru (Professional development of teachers in improving the performance of teacher). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(2), 93-101.

Popham, W. J. (2001). Teaching to the Test?. *Educational leadership*, 58(6), 16-21.

Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.

Paramita, P. D. (2012). Orgatizational Citizenship Behavior (OCB): Aspek dari Aktivitas Individual dalam Bekerja. *Dinamika Sains*, 10(24).

Puspitawati, H. (2010). Persepsi Peran Gender Terhadap Pekerjaan Domestik Dan Publik Pada Mahasiswa Ipb. *Jurnal Studi Gender Dan Anak*, 5(1), 17–34.

Rosidi, M. E., Madjid, I., & Dewi, N. N. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Organizational Behavior Citizenship (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Laziza Chicken & Pizza. *Ecopreneur.12: Journal Economic and Business*, 1(1), 1–7.

- Ragins, B. R., Townsend, B., & Mattis, M. (1998). Gender gap in the executive suite: CEOs and female executives report on breaking the glass ceiling. *Academy of Management Executive*, 12(1), 28–42.
- Rusman, I. R. (2015). Pengaruh Gender dalam Memoderasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*, 2(1).
- Sarsono. (1998) Perbedaan nilai-kerja generasi muda terpelajar Jawa dan Cina-Jawa. (Disertasi Doktoral tidak dipublikasikan). Universitas Gajah Mada-Yogyakarta, Yogyakarta, Indonesia.
- Sahrah, A. (2008). Organizational Citizenship Behavior ditinjau dari kepuasan kerja dan jenis kelamin para perawat rumah sakit. *Anima journal Psychological Indonesia*, 1(2), 98-103.
- Sari, R., Sampeadi, & Sunardi. (2018). *Perbedaan Organizational Citizenship Behavior Kabupaten Jember*. 12(3), 331–340.
- Sopian, A. (2016). Tugas, peran, dan fungsi guru dalam pendidikan. *Raudhah Proud To Be Professionals: Jurnal Tarbiyah Islamiyah*, 1(1), 88-97.
- Syah, M. F. J. (2016). Pengalaman, Jenis Kelamin, Dan Tingkat Pendidikan: Apakah Mempengaruhi Kinerja Guru Ekonomi/Akuntansi Di Kabupaten Semarang, Kota Salatiga, Dan Kota Semarang? *Seminar Nasional Pendidikan FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 2004, 22–29.
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–50.
- Syarifudin, S. (2015). *Pengaruh Penerapan Manajemen Kelas terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas XI di SMAN 2 Lambu Kab. Bima* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Sudarta, W. (2014). Peranan Wanita Dalam Pembangunan Berwawasan Gender. *Sosial Ekonomi Pertanian*, 1–12.

- Safitri, R. (2016). Peran Gender Sebagai Variabel Moderasi Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank CIMB Niaga Cabang Jl. Basuki Rachmat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3(2).
- Sumar, W. W. T. (2015). Implementasi kesetaraan gender dalam bidang pendidikan. *Jurnal Musawa IAIN Palu*, 7(1), 158-182.
- Sumantri, P. E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Usaha Penjualan Mobil Bekas Di Banyumas. *Jurnal Pro Bisnis*, 9(2), 1-1.
- Suprastowo, P. (2013). Kajian Tentang Tingkat ketidakhadiran guru sekolah dasar dan Dampaknya terhadap Siswa. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 19(1), 31-49.
- Tukijan & Harnoto. (2011) Analisis Perbedaan Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Kinerja, Ditinjau Dari Gender Dan Tingkat Pendidikan (Studi Faskel Ekonomi Pnpm Mandiri Perkotaan Jawa Tengah). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 18 (30).
- Wawasan dan Riset Akuntansi, J., Anggrainy, S., Boku, Z., & Pratiwi Husain, S. (2018). Analisis Perbedaan Kinerja Auditor Dilihat Dari Perspektif Gender (Studi Empiris Pada Kantor Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Gorontalo). *Maret*, 5(2), 114–126.
- Wibowo, D. E. (2011). Peran Ganda Wanita dan Kesetaraan Gender. *Gender*, 3(1), 356–364.
- Wardana, D. S. (2013). Motivasi berprestasi dengan kinerja guru yang sudah disertifikasi. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 1(1), 98-109.
- Wilson, D. W., & Kahn, A. (1975). Rewards, costs, and sex differences in helping behavior. *Psychological Reports*, 36(1), 31-34.
- Wahyu Widhiarso, " Apa Beda PSikometri dan Statisitika?", Fakultas PSikologi UGM, 13 November (2010). Diakses melalui <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/wp/apa-beda-psikometri-dan-statistika/pada> tanggal 10 Juni 2022

Wijaya, C. Dan Rusyan A.T. Kemampuan Dasar Guru dalam Proses Belajar Mengajar.
Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. 1994.