

# **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PUSKESMAS SOASIO KOTA TIDORE KEPULAUAN**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Puskesmas Soasio Kota Tidore Kepulauan. Populasi dalam penelitian menggunakan keseluruhan dari karyawan Puskesmas Soasio Kota Tidore Kepulauan yang berjumlah sebanyak 52 orang. Jenis penelitian yang digunakan yaitu menggunakan teknik kausal dengan pendekatan kuantitatif, dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil uji t (uji parsial) motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Puskesmas Soasio Kota Tidore Kepulauan, disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Puskesmas Soasio Kota Tidore Kepulauan, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan namun menurunkan kinerja karyawan karena berdasarkan data hasil uji korelasi variabel kepemimpinan memiliki tingkat hubungan yang rendah, dengan nilai *Pearson Correlation* sebesar 0,320 dan uji regresi linear berganda variabel kepemimpinan juga mendapatkan nilai *Unstandardized Coefficients* (b1) sebesar -0,494. Sedangkan berdasarkan uji F (uji simultan) menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kepemimpinan berpengaruh secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Puskesmas Soasio Kota Tidore Kepulauan.

**Kata Kunci:** Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND LEADERSHIP ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE SOASIO PUBLIC HEALTH CENTER TIDORE ISLANDS CITY***

***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the effect of motivation, work discipline and leadership on the performance of Soasio Public Health Center employees, Tidore Islands City. The population in this study used a total of 52 employees of the Soasio Community Health Center in Tidore Islands. The type of research used is using a causal technique with a quantitative approach, and data collection techniques using a questionnaire. Based on the results of the t test (partial test) motivation does not significantly affect the performance of Soasio Health Center employees, Tidore Islands City, work discipline has a significant effect on the performance of Soasio Health Center employees, Tidore Islands City, and leadership has a significant effect but reduces employee performance because it is based on correlation test data. the leadership variable has a low level of relationship, with the Pearson Correlation value of 0.320 and the multiple linear regression test of the leadership variable also getting the Unstandardized Coefficients (b1) value of -0.494. Meanwhile, based on the F test (simultaneous test) shows that motivation, work discipline and leadership simultaneously affect the performance of the employees of the Soasio Health Center, Tidore Islands City.*

***Keywords:*** Motivation, Work Discipline, Leadership, Employee Performance