

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya Febrianto, A. M. (2016). Pengaruh Insentif, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Kerja DI CV. Duta Karya Semarang. *Journal Of Management, Vol. 2, No.2.*
- Christina Shabellia Dwi Anggraeni, M. A. (2013). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol.1, No.1.*
- Dewi Sartika Dg. Malino, J. R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor POS Indonesia Cabang Makassar. *NIAGAWAN. Vol.9, No.2.*
- Dhita Adriani Rangkuti, S. C. (2019). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Graha Indonesia. *Jurnal Global Manajemen. Vol.8, No.1.*
- Dihni, V. A. (2022, March 24). *Databoks*. Retrieved from <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/03/24/angka-kecelakaan-lalu-lintas-di-indonesia-meningkat-di-2021-tertinggi-dari-kecelakaan-motor>
- Firdaus, A. (2017). Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiun (BPTN) Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon. Vol.4, No.1.*
- Grab. (n.d.). *Grab.com*. Retrieved from <https://www.grab.com/id/>
- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh Insentif Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Smartfren Telecom Palembang). *PROSIDING Ekonomi Dan Bisnis.*
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis. Vol.1, No.2.*
- I Gede Mahendrawan, A. D. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar . *E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 4, No.11.*

- Kardinah Indrianna Meutia, B. N. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA*. Vol.5, No.1.
- Laily Nurida Safitri, M. A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*. Vol.2, No.1.
- Muayyad, D. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*. Vol.9, No.1.
- Nathalia Eunike Fengky, B. T. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada RSUP PROF Dr. R.D. KANDOU Malalayang. *Jurnal EMBA*. Vol.5, No.1.
- Putu Melati Purbaningrat Yo, I. B. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.4, No.5.
- Rahmawati Navika Sari, D. W. (2016). Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada PG Kebon Agung Malang).
- Renaldo R Lumunon, G. M. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*. Vol.7, No.4.
- Rika Wahyuni, H. I. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165* Vol.12, No.1.
- Rika Wahyuni, I. H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Kepsindo Indra Utama Padang. . *Jurnal PSYCHE Fakultas Psikologi*. Vol.12, No.1.
- Rio Wardana, M. A. (2014). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.15, No.1.
- Rusda Irawati, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol.5, No.1.

- Sarlina Ludji Talo, T. T. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*. Vol.2, No.2.
- Shelvia Putri Andini. (2017). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada AJB Bumiputera 1912 KPR Pekanbaru. *JOM FISIP*. Vol.4, No.1.
- Skolastika Dian Rosita Sari, E. A. (2017). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol.4, No.2.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk Penelitian yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif Dan Konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Syaiful Ahmat Baraweri, S. (2015). Analisis Pengaruh BUdaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan Kantor Wilayah Bank BRI Semarang). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*. Vol.4, No.4.
- Tritama Aria, H. N. (2015). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Hankook Tire Indonesia, Cikarang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.29, No.1.
- Udriyah, R. U. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di PT Binabusana Internusa Semarang. . *Admisi dan Bisnis*. Vol.18, No.3.
- Wafiqah Ambari, A. M. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Variabel Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT.Kunango Jantan Padang Pariaman. *Jurnal Matua*. Vol.3, No.2.
- Wahdaniah, A. G. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*. Vol.1, No.1.
- Wibowo, E. (2016). Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT Sido Muncul Semarang). *Among Makarti*. Vol.9, No.17.