

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki permasalahan yang berkaitan dengan etos kerja dan produktivitas kerja diantaranya, terdapat komplain dari konsumen terkait dengan lama waktu pengerjaan Body Repair dari CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta yang dijanjikan. Selain itu, terdapat masalah lain karyawan tidak mengerjakan atau tidak menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan permintaan atasan. Tujuan penelitian ini yaitu mengetahui hubungan antara etos kerja dan produktivitas kerja karyawan CV Bandung Bondowoso Yogyakarta, hipotesis yang diuji dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara etos kerja dengan produktivitas kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta sebanyak 40 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala Likert. Skala yang digunakan dalam pengambilan data skala etos kerja ialah skala modifikasi yang peneliti susun dari Puspitasari (2019) dan skala modifikasi yang mengacu dari penelitian Hendra Pauji (2019). Adapun metode analisis data yang digunakan penelitian ini adalah teknik analisis korelasi *product moment* dengan bantuan program Software SPSS *versi 25*. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif antara etos kerja dengan produktivitas kerja dengan nilai korelasi (r_{xy}) sebesar $r = 0.866$ dan $p = 0,000$. Adanya korelasi tersebut membuktikan bahwa etos kerja memiliki peran terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi etos kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta. Sebaliknya, semakin rendah etos kerja maka semakin rendah pula produktivitas kerja karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta.

Kata Kunci : *Etos Kerja, Produktivitas Kerja, Karyawan*

ABSTRACT

This study has problems related to work ethic and work productivity including, there are complaints from consumers related to the length of time for Body Repair work from CV. The promised Bandung Bondowoso Yogyakarta. In addition, there are other problems that employees do not do or do not complete the work in accordance with the request of superiors. The purpose of this study is to determine the relationship between work ethic and work productivity of employees at CV Bandung Bondowoso Yogyakarta, the hypothesis tested in this study is that there is a positive relationship between work ethic and work productivity. The subjects in this study were employees of CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta as many as 40 employees. The data collection method used in this study is the Likert scale method. The scale used in collecting data on the work ethic scale is a modified scale that researchers compiled from Puspitasari (2019) and a modified scale that refers to the research of Hendra Pauji (2019). The data analysis method used in this study is a product moment correlation analysis technique with the help of the SPSS software version 25. The results showed a positive relationship between work ethic and work productivity with a correlation value (r_{xy}) of $r = 0.866$ and $p = 0.000$. The existence of this correlation proves that work ethic has a role in the work productivity of CV employees. Bandung Bondowoso Yogyakarta. This shows that the higher the work ethic, the higher the work productivity of CV employees. Bandung Bondowoso Yogyakarta. Conversely, the lower the work ethic, the lower the work productivity of CV employees. Bandung Bondowoso Yogyakarta.

Keywords: Work Ethic, Work Productivity, Employees