

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dari pembahasan, disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara etos kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta. Yang artinya, semakin tinggi etos kerja maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta. Sebaliknya, semakin rendah etos kerja maka semakin rendah juga produktivitas kerja karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta. Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh peneliti, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Bagi Karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta

Berdasarkan hasil penelitian untuk karyawan yang memiliki kategori sedang, diharapkan karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta semakin meningkatkan etos kerja yang dimulai dari diri sendiri untuk meningkatkan produktivitas kerja dengan cara semakin tanggung jawab, disiplin, atau mengerjakan pekerjaan tepat waktu. Dan untuk karyawan CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta yang sudah memiliki kategorisasi tinggi, untuk mempertahankan etos kerja dan produktivitas kerja agar semakin baik lagi.

2. Bagi Perusahaan / Organisasi

Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat digunakan untuk pengambilan keputusan bagi CV. Bandung Bondowoso Yogyakarta terhadap karyawannya.

3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, hambatan yang dialami peneliti ini adalah keterbatasan unit kerja, sampel dan populasi yang hanya ada 40 karyawan maka hasil penelitian tidak bisa digunakan secara generalisasi, serta hanya menggunakan 1 variabel independen yang mempengaruhi variabel dependen. Dikarenakan masih terdapat variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Maka dari itu, disarankan untuk menambah sampel dan populasi dalam penelitian, atau dengan menambah variabel lain yang berkaitan dengan etos kerja dan produktivitas kerja, menambah referensi lebih banyak lagi. Dikarenakan penelitian ini masih terbatas dalam penggunaan referensinya dan masih memiliki kekurangan dan kelemahan.