

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD KABUPATEN CILACAP DENGAN *TEAMWORK* SEBAGAI VARIABEL MODERASI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Cilacap dengan *teamwork* sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Cilacap yang berjumlah 78 pegawai. Sampel penelitian ini berjumlah 78 orang yang dipilih dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan kuesioner sebagai alat untuk mengumpulkan data. Pengambilan data dengan wawancara dan kuesioner disusun dengan skala likert dan kemudian dihitung software SPSS. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda dan regresi moderasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sedangkan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan *teamwork* berperan sebagai variabel moderasi yang dapat memperkuat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Pihak instansi harus memperhatikan dan meningkatkan faktor-faktor yang dominan dalam pembentukan variabel yang diteliti dalam penelitian ini sejalan dengan upaya untuk meningkatkan faktor-faktor lainnya yang berkaitan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja , *Teamwork*, Kinerja Pegawai

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK
MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF
SECRETARIAT EMPLOYEES IN CILACAP REGENCY WITH
TEAMWORK AS A MODERATING VARIABLE**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation and work environment on the performance of the Cilacap Regency DPRD Secretariat employees with teamwork as a moderating variable. The population in this study were employees at the Cilacap Regency DPRD Secretariat Office, totaling 78 employees. The sample of this study amounted to 78 people who were selected using a saturated sampling technique. This research is quantitative with a questionnaire as a tool to collect data. Data collection by interviews and questionnaires were arranged using a Likert scale and then calculated by SPSS software. Hypothesis testing using multiple linear regression analysis and moderated regression. The results of this study indicate that the variables of work discipline and work environment have no significant effect on employee performance. While work motivation has a significant influence on employee performance. And teamwork acts as a moderating variable that can strengthen the influence of the work environment on employee performance. The agency must pay attention to and improve the dominant factors in the formation of the variables studied in this study in line with efforts to improve other related factors.

Keywords : Work Discipline , Work Motivation , Work Environment, Teamwork ,Employee Performance.