

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA TNI-AD DI DETASEMEN POLISI MILITER IX/1-1 ENDE**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Anggota TNI-AD di Detasemen Polisi Militer IX/1-1 Ende. Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 42 responden yang bekerja pada kantor Detasemen Polisi Militer IX/1-1 Ende. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu metode survei dengan alat penelitian yang digunakan adalah kuisioner. Hasil uji instrumen pada penelitian ini menyatakan bahwa data didalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel pada uji validitasn dan uji reliabilitas. Pada pengujian asumsi klasik dinyatakan bahwa data didalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Hasil pada penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, (3) Stres Kerja berpengaruh negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja dalah variabel Beban Kerja dengan nilai koefisien beta sebesar 0,584.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORKLOAD AND  
WORK STRESS ON THE PERFORMANCE OF TNI-AD  
MEMBERS IN MILITARY POLICE DETACHMENT IX/1-1  
ENDE***

***ABSTRACT***

This study aims to measure the influence of Leadership Style, Workload, and Work Stress on the Performance of TNI-AD Members in the Military Police Detachment IX/1-1 Ende. The sample in this study were 42 respondents who worked at the Military Police Detachment IX/1-1 Ende office. The data collection technique used is a survey method with the research tool used is a questionnaire. The results of the instrument test in this study stated that the data in this study proved valid and reliable in the validity and reliability tests. In the classical assumption test, it is stated that the data in this study are normally distributed and produce a regression model that is free from multicollinearity and heteroscedasticity. The results of this study prove that: (1) Leadership style has a positive and significant effect on performance, (2) Workload has a positive and significant effect on performance, (3) Job stress has a negative and no significant effect on performance, the most dominant variable affects performance. performance is the workload variable with a beta coefficient of 0.584.

**Keywords:** Leadership Style, Workload, Work Stress, Performance