

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data dan interpretasi hasil, dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini mengenai pengaruh rekrutmen, seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di Margaria Group Yogyakarta yaitu sebagai berikut:

1. Rekrutmen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Margaria Group Yogyakarta
2. Seleksi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Margaria Group Yogyakarta
3. Pelatihan berpengaruh berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Margaria Group Yogyakarta
4. Rekrutmen, seleksi dan pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan di Margaria Group Yogyakarta.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah :

1. Dalam penelitian ini menggunakan metode evaluasi diri atau *self assessment* dimana karyawan melakukan penilaian kinerjanya secara mandiri.

2. Kerangka konsep dalam penelitian ini hanya menghubungkan variabel-variabel yang diperkirakan memiliki hubungan dengan variabel dependen, berdasarkan hasil Adj R² menunjukkan bahwa 56% masih terdapat kemungkinan variabel variabel lain yang belum masuk dalam kerangka konsep penelitian ini.

53 Saran

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan melalui hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disarankan supaya Margaria Group Yogyakarta menambah persyaratan pendaftaran calon karyawan dengan mencantumkan akun media sosial calon karyawan untuk melihat profil seperti apa calon karyawan jika di media sosial. Sebagai contoh jika di media sosial isinya keluhan, sering jalan-jalan, atau melakukan kegiatan yang bermanfaat sehingga bisa menjadi bahan pertimbangan.
2. Disarankan supaya Margaria Group Yogyakarta memberikan pelatihan seperti marketing, komunikasi, *skill*, *attitude*, dan pelayanan *customer*.