

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian, analisis data dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 3 Banguntapan.
2. Kompetensi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 3 Banguntapan.
3. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 3 Banguntapan.
4. Disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 3 Banguntapan.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian ini adalah variabel – variabel yang digunakan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru hanya tiga yaitu disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja yang hanya berkontribusi 21,6% sehingga masih ada faktor lain sebesar 78,4% yang mempengaruhi kinerja guru.

### 5.3 Saran

Dari hasil penelitian, analisis data dan pembahasan serta kesimpulan yang diambil, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis rata – rata jawaban responden terhadap variabel motivasi kerja dapat diketahui bahwa indikator semangat kerja memiliki nilai rata-rata terendah. Hal ini dikarenakan semua guru SMP Negeri 3 Banguntapan mengharapkan penghargaan atau intensif dalam sebuah pekerjaan. Oleh karena itu perlu adanya motivasi kerja yang lebih baik dari Kepala Sekolah kepada seluruh guru SMP Negeri 3 Banguntapan agar dapat meningkatkan kinerja guru sehingga mendapatkan guru-guru yang professional dan berprestasi dalam bidangnya.